

ПЛАНИРУЮТ ИЗМЕНИТЬ РЯД ПОЛОЖЕНИЙ КАС РФ

Депутаты рассмотрят поправки к правилам административного судопроизводства. Проект подготовил ВС РФ. Он предлагает изменить подход к указанию в иске контактных данных, расширить электронный документооборот, уточнить положения о представителях и др. Подробности далее.

Административный иск

Могут обязать указывать в иске номера телефонов, факсов, электронную почту истца, его представителя, если они согласны получать судебные извещения и вызовы по СМС, факсу или электронной почте.

Сейчас нужно отражать в иске эти сведения, если они есть.

Электронные документы суда

Суду хотят разрешить формировать и направлять электронные распоряжения, требования, поручения, вызовы и обращения. В этом случае документы заверят квалифицированной ЭП. Также сделают бумажный экземпляр.

Пока суд вправе составлять в такой форме лишь большинство судебных актов. Эту возможность оставят.

По мнению ВС РФ, поправка сократит фактические сроки рассмотрения дел.

Представители

Планируют установить, что совершать действия, которые не связаны с оказанием участнику дела квалифицированной юрпомощи, могут представители по доверенности с любым образованием. Речь идет о получении судебных извещений, копий судебных актов, исполнительных документов, а также копировании материалов дела.

Напомним, в 2018 году Пленум ВС РФ разъяснил: иск об оспаривании нормативного акта вправе подписать даже тот истец или представитель, у которого нет высшего юридического образования.

Перерыв в заседании

КАС РФ собираются дополнить статьей о перерыве в заседании.

Среди прочего установят максимальный срок перерыва - 5 дней. Суд вправе объявить его по своей инициативе или по ходатайству участника дела.

Сейчас по аналогии применяют правила АПК РФ с теми же основаниями для перерыва и его сроком.

Документ: Проект Федерального закона N 238023-8

ПОДГОТОВИЛИ ПРОЕКТ ВАЖНЫХ ПОПРАВОК К АПК РФ

ВС РФ внес в Госдуму проект новшеств в сфере арбитражного процесса. Среди прочего хотят ограничить возможность договариваться о подсудности, изменить список приложений к иску и в 2 раза увеличить размер требований для их рассмотрения в упрощенном или приказном производстве. Подробности о ряде поправок далее.

Договорная подсудность

Вероятно, стороны по соглашению смогут изменить территориальную общую и альтернативную подсудность, только если в деле участвуют иностранные лица. Сейчас такого ограничения нет.

Правило том, что к соглашению можно прийти лишь до того, как суд примет заявление к производству, сохраняют.

Приложения к иску

Из списка приложений к иску предлагают убрать копии свидетельств о госрегистрации юрлица или ИП.

При этом в перечень планируют включить, в частности, копии документов о высшем юридическом образовании или об ученой степени по юридической специальности представителя, который подписал иск.

Напомним, сейчас:

- вместо свидетельства о госрегистрации юрлица или ИП выдают лист записи ЕГРЮЛ либо ЕГРИП;
- применяют позицию Пленума ВС РФ 2021 года о том, что, например, копии документов о высшем юридическом образовании представителя нужно прилагать к иску.

Упрощенное производство

В таком порядке собираются рассматривать, в частности, дела о взыскании денег, если цена иска для юрлиц не более 1 млн 600 тыс. руб., а для ИП - 800 тыс. руб.

Сейчас пороговые значения в 2 раза ниже.

Суду могут позволить по его усмотрению или по ходатайству участников дела провести заседание с их вызовом и при этом не переходить к рассмотрению дела по общим правилам искового либо административного производства.

Приказное производство

Планируют увеличить с 500 тыс. до 1 млн руб. максимальную цену требований для выдачи судебного приказа. Речь идет о требованиях, которые, например, вытекают из неисполнения договора и основаны на документах взыскателя о денежных обязательствах.

Уточнят, что в заявлении о выдаче судебного приказа нужно среди прочего указывать:

- период долга по обязательствам, которые надо исполнять по частям или в виде периодических платежей;

- размер платежа и его расчет.

Сроки

Предполагают, что председатель суда, его зам или председатель судебного состава сможет отложить разбирательство из-за невозможности его провести максимум на месяц. Сейчас предельный срок - 10 дней.

Хотят увеличить максимальное время перерыва в заседании с 5 дней до 10 дней. Аналогично могут изменить период на который суд вправе отложить, изготовление полного решения.

Документ: Проект Федерального закона N 237135-8

ПО СТРАНИЦАМ ЖУРНАЛА

Подборка материалов из журнала «Главная книга» (издание компании КонсультантПлюс)

КАДРОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ "МОБИЛИЗАЦИОННОГО" ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ДОГОВОРА

М.А. Кокурина, старший юрист

После приостановления трудового договора с мобилизованным сотрудником работодателя могут ждать вопросы о том, что делать со срочным договором, как сокращать работника при возобновлении действия договора. А еще как период приостановления аукнется при учете стажа для отпусков, северных надбавок или при расчете численности сотрудников. Продолжаем разбирать возникающие у наших читателей ситуации.

Как приостанавливать срочный трудовой договор

У работника срочный трудовой договор до 20 октября 2022 г., его призвали по мобилизации, договор приостановлен 21 сентября 2022 г. Необходимо ли увольнять работника 20.10.2022?

- Поправки в Трудовой кодекс прямо предусматривают, что начиная с 21.09.2022 в период приостановления срочного трудового договора работодатель может расторгнуть договор по истечении срока его действия <1>. Поэтому правомерно уволить работника в связи с окончанием срока действия договора 20.10.2022 <2>. В Роструде поддерживают такую позицию.

Расторжение срочного трудового договора в период приостановления

ШКЛОВЕЦ Иван Иванович. Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости

- Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок <3>.

Таким образом, срочный трудовой договор может быть прекращен в случае, если срок его окончания приходится на период военной службы по мобилизации.

Включение мобилизованных работников в среднесписочную численность

Входят ли мобилизованные сотрудники в среднесписочную численность?

- В случае призыва работника на военную службу по мобилизации трудовой договор с ним приостанавливается. Человек остается сотрудником своего работодателя.

Как разъяснил Росстат 05.10.2022, сотрудники, призванные по мобилизации <4>:

• включаются в списочную численность работников как целые единицы;

• не включаются в среднесписочную численность.

При этом мобилизованных работников:

• в статотчете N П-4 (НЗ) "Сведения о неполной занятости и движении работников" включайте в численность работников списочного состава на конец отчетного квартала (строка 11, графа 1) и не включайте в численность выбывших (строка 07, графа 1);

• в статформе N П-4 "Сведения о численности и зарплате работников" не отражайте в среднесписочной численности (графа 2). Кстати, начисленные им после приостановления трудового договора выплаты (например, премии по итогам года) отразите в фонде зарплаты, начисленной работникам несписочного состава (графа 10).

Сокращение работника при приостановлении трудового договора

Работнику вручено уведомление о сокращении, но также этот работник призван на службу в рамках частичной мобилизации, трудовой договор приостановлен. Обязан ли работодатель при возобновлении трудового договора заново запускать процедуру сокращения? Если нет, то какой датой увольнять работника?

- Формально заново процедуру сокращения запускать не надо. Такой обязанности в отношении мобилизованных сотрудников ТК РФ не предусмотрел.

Но при возобновлении трудового договора лучше иметь в виду следующее. В связи с сокращением до увольнения работника дается не менее 2 месяцев на поиск подходящей работы. Такая норма носит гарантийный характер <5>.

При мобилизации сотрудника у него не будет такого непрерывного периода для выбора нового места работы. В связи с этим не исключено, что в отсутствие возобновления процедуры сокращения работник сможет через суд добиться восстановления. Ведь гарантии, которые предоставлены ему ТК РФ, не были обеспечены работодателем. Поэтому безопаснее начать процедуру сокращения заново при возобновлении трудового договора с работником. Это нам подтвердили и в Роструде.

Сокращение после возобновления трудового договора

ШКЛОВЕЦ Иван Иванович. Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости

- В случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников о предстоящем увольнении работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения.

Трудовые договоры, которые планировалось расторгнуть в связи с сокращением численности или штата работников, по которым не истек двухмесячный срок со дня предупреждения (уведомления) работника, также подлежат приостановлению.

Законом не предусмотрено приостановление двухмесячного срока предупреждения (уведомления) о предстоящем увольнении.

В связи с этим представляется, что в случае возобновления трудового договора после окончания военной службы в связи с мобилизацией процедуру увольнения по такому основанию следует провести заново с учетом ст. 179 ТК РФ.

Учет периода приостановления трудового договора в стаж для дополнительных отпусков

Включается ли период приостановления действия трудового договора в стаж работы, дающий право на предоставление отпуска за работу в районах Крайнего Севера, в том числе за работу вахтовым методом, за ненормированный рабочий день?

- Поправки в ТК РФ прямо предусматривают, что период приостановления срочного трудового договора будет включаться в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск <6>.

В стаж для дополнительных отпусков период приостановления договора включать не надо, так как дополнительный отпуск "зарабатывается" только при нахождении работника в условиях труда, отклоняющихся от обычных. Например, при работе в определенных местностях, в том числе в вахтовом режиме, во вредных условиях.

А вот отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется без учета времени, отработанного сотрудником за пределами рабочего дня. То есть достаточно того, что должность указана в ЛНА, устанавливающей в отношении нее ненормированный рабочий день. Поэтому работнику с ненормированным рабочим днем безопаснее учесть период приостановления трудового договора в стаж для предоставления дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день <7>.

Учет периода приостановления договора в стаж для северной надбавки

Учитывать ли период приостановления действия трудового договора с мобилизованным при исчислении трудового стажа для получения процентной (северной) надбавки?

- В стаж для северной надбавки входят только периоды работы или службы на севере. Приостановление трудового договора в связи с мобилизацией означает, что сотрудник не выполняет свои трудовые обязанности в районах Крайнего Севера или приравненной к ним местности. Человек призван служить по мобилизации в регион, не относящийся к северным. По идее, у него только период боевого слаживания может проходить в северной или приравненной к ней местности. Тем не менее в Роструде нам дали такое разъяснение.

Учет в стаж для северной надбавки периода службы по мобилизации

ШКЛОВЕЦ Иван Иванович. Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости

- Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Исходя из указанного положения представляется, что период приостановления трудового договора в связи с прохождением военной службы по мобилизации следует включать в стаж для северной надбавки полностью.

Не исключено, что положения законодательства в части порядка учета "мобилизационного" стажа будут меняться и уточняться.

<1> ст. 351.7 ТК РФ; ч. 2 ст. 2 Закона от 07.10.2022 N 376-ФЗ

<2> ст. 59, п. 2 ч. 1 ст. 77, ст. 79 ТК РФ

<3> ст. 351.7 ТК РФ

<4> <https://rosstat.gov.ru/entities>

<5> ст. 180 ТК РФ; Определение КС от 23.06.2015 N 1242-О

<6> ст. 121 ТК РФ (в ред. Закона от 07.10.2022 N 376-ФЗ)

<7> ст. 119 ТК РФ; Письмо Роструда от 24.05.2012 N ПГ/3841-6-1

Статья впервые опубликована в журнале "Главная книга" N 21, 2022

"МОБИЛИЗАЦИОННЫЕ" ПОПРАВКИ В СЗВ-ТД

Е.О. Калинин, старший эксперт по бухгалтерскому учету и налогообложению

Мобилизация работника не является основанием для его увольнения. На период прохождения военной службы по мобилизации трудовой договор с сотрудником нужно приостановить. А после - возобновить. О таких кадровых изменениях необходимо сообщать в ПФР. Поправки в СЗВ-ТД, позволяющие работодателям выполнить эту новую обязанность, наконец-то приняты.

Новые кадровые мероприятия для СЗВ-ТД

В начале октября 2022 г. были внесены поправки в Закон о персонифицированном учете. Они обязали работодателей сообщать в ПФР о фактах приостановления и возобновления трудовых договоров с мобилизованными работниками <1>.

Однако изменения в Порядок заполнения и в формат представления СЗВ-ТД в электронном виде были опубликованы только 28.10.2022.

Теперь в отчете предусмотрено указание двух новых кадровых мероприятий <2>.

Код	Наименование кадрового мероприятия	Описание кадрового мероприятия
7	ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ	Приостановление действия трудового договора с работником, за которым сохраняется рабочее место, в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ на период прохождения военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на ВС РФ
8	ВОЗОБНОВЛЕНИЕ	Возобновление действия трудового договора, приостановленного в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ

Заметим, что трудовой договор приостанавливается с сохранением рабочего места не только в случае призыва работника на военную службу по мобилизации. Сообщать в ПФР нужно также о приостановлении/возобновлении трудового договора с сотрудниками, заключившими начиная с 21.09.2022 контракт <3>:

- о поступлении на военную службу в период чрезвычайных обстоятельств, либо для участия в деятельности по поддержанию или восстановлению международного мира и безопасности, пресечению международной террористической деятельности за пределами территории РФ, либо для участия в походах кораблей <4>;

- о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ.

Сроки представления сведений о мобилизационных кадровых мероприятиях

Сведения по форме СЗВ-ТД о приостановлении и возобновлении действия трудового договора нужно подавать не позднее следующего рабочего дня после издания соответствующего приказа <5>.

Приостановление. Приказ о приостановлении действия трудового договора нужно издать на основании

заявления работника, к которому должны быть приложены <6>:

- или копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации.

Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном документообороте, могут направить скан повестки <7>;

- или уведомление федерального органа исполнительной власти, с которым работник заключил контракт.

Ситуация, когда работодатель узнавал о необходимости приостановления трудового договора постфактум, - не редкость. В таком случае приказ издавался в день, когда стало известно о том, что трудовой договор нужно приостановить. Но датой приостановления нужно было указывать дату, приведенную в повестке (контракте).

Именно ее нужно будет отражать в качестве даты кадрового мероприятия в графе 2 формы СЗВ-ТД. То, что эта дата будет ранее даты приказа, проставленной в графе 9 формы СЗВ-ТД, не страшно.

Возобновление. Трудовой договор с работником нужно возобновить в день его выхода на работу. Сотрудник должен предупредить вас о том, что собирается приступить к работе, не позднее чем за 3 рабочих дня <8>. В ТК РФ не сказано, что возобновление действия трудового договора нужно оформлять приказом. Однако мы советуем поступить именно так. Это снимет все вопросы относительно даты, с которой нужно отсчитывать срок представления СЗВ-ТД.

Будут ли штрафы за несвоевременный СЗВ-ТД?

Поправки в ТК РФ, которыми предусмотрено приостановление трудовых договоров с мобилизованными работниками, распространяются на правоотношения, возникшие с 21.09.2022 <9>. При этом обязанность сообщать об этом в ПФР была введена с 07.10.2022 <10>. А возможность ее исполнить появилась позднее. Поправки в Порядок заполнения формы СЗВ-ТД были опубликованы 28.10.2022 (в день их регистрации в Минюсте) и вступают в силу 08.11.2022.

Как видим, у работодателей просто не было возможности отчитаться своевременно. Вместе с тем никаких отдельных сроков для представления СЗВ-ТД о работниках, трудовые договоры с которыми были приостановлены ранее 08.11.2022, не установлено. А значит, для штрафов нет оснований. Подтверждают это и в ПФР <11>.

Сведения о ранее приостановленных трудовых договорах работодателям нужно подать при первой же возможности. О.И. Прыгова, заместитель управляющего Отделением Пенсионного фонда РФ по г. Москве и Московской области, рекомендовала формы СЗВ-ТД со сведениями о ранее приостановленных договорах подать не позднее рабочего дня, следующего за днем вступления в силу обновленного Постановления Правления ПФР N 730п (см. ГК, 2022, N 21, с. 18). То есть не позднее 09.11.2022.

Заполнение СЗВ-ТД при приостановлении/возобновлении трудового договора

В форме СЗВ-ТД, представляемой в связи с приостановлением/возобновлением действия трудового договора, помимо даты кадрового мероприятия и реквизитов приказа, в обязательном порядке должны быть указаны:

- в графе 5 - наименование должности (при необходимости с указанием структурного подразделения) <12>;
- в графе 6 - код выполняемой функции по ОКЗ <13>.

Изменения внесены и в Порядок заполнения СЗВ-СТАЖ. Периоды службы, на время которой за работниками в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ сохранялось рабочее место, нужно будет показывать с проставлением кода "ВОЕНСЛ" в графе 11 "Дополнительные сведения" <14>.

<1> п. 2.4 ст. 11 Закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ

<2> п. 2.5.3 Порядка, утв. Постановлением Правления ПФР от 25.12.2019 N 730п (далее - Постановление N 730п) (ред., действ. с 08.11.2022)

<3> ч. 1, 4 ст. 351.7 ТК РФ; ст. 2 Закона от 07.10.2022 N 376-ФЗ

<4> п. 7 ст. 38 Закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ

<5> подп. 2 п. 2.5 ст. 11 Закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ

<6> ч. 2 ст. 351.7 ТК РФ

<7> Письмо Минтруда от 27.09.2022 N 14-6/10/В-13042

<8> ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ

<9> ст. 2 Закона от 07.10.2022 N 376-ФЗ

<10> п. 1 ст. 6 Закона от 07.10.2022 N 379-ФЗ

<11>

<https://pfr.gov.ru/branches/karelia/info/~2022/11/03/7792>;

<https://pfr.gov.ru/branches/smolensk/info/~2022/11/03/7793>

<12> позиция 1.6 таблицы 6 формата, утв. Постановлением N 730п (ред., действ. с 08.11.2022)

<13> позиция 1.11 таблицы 6 формата, утв. Постановлением N 730п (ред., действ. с 08.11.2022)

<14> п. 2.3.35 Порядка заполнения, утв. Постановлением от 06.12.2008 N 507п (ред., действ. с 08.11.2022)

Полный текст статьи читайте в журнале "Главная книга" N 22, 2022

НОВОЕ В КАРЕЛЬСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

■ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Правительства РК от 07.11.2022 N 606-П

"О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 14 января 2008 года N 6-П"

В Порядок регистрации специалистов в области ветеринарии, не являющихся уполномоченными лицами органов и организаций, входящих в систему Государственной ветеринарной службы Российской Федерации, занимающихся предпринимательской деятельностью в области ветеринарии на территории Республики Карелия, внесены изменения. В частности, уточнен перечень документов, прилагаемых к заявлению о включении в реестр. Кроме этого, скорректирована Форма свидетельства о регистрации специалистов в области ветеринарии, не являющихся уполномоченными лицами органов и организаций, входящих в систему Государственной ветеринарной службы Российской Федерации, занимающихся предпринимательской деятельностью в области ветеринарии на территории Республики Карелия.

■ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Правительства РК от 28.10.2022 N 592-П

"О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 31 августа 2017 года N 301-П"

Изменения внесены в государственную программу Республики Карелия "Формирование современной городской среды". Адресные перечни дворовых и обще-

ственных территорий, нуждающихся в благоустройстве (с учетом их физического состояния) и подлежащих благоустройству, дополнены данными на 2023 год.

■ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Правительства РК от 07.11.2022 N 605-П

"О внесении изменения в постановление Правительства Республики Карелия от 17 января 2005 года N 1-П"

В Порядок предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, предусмотренных Законом Республики Карелия "О социальной поддержке отдельных категорий граждан и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Республики Карелия", внесены изменения, согласно которым уточнены правила предоставления мер социальной поддержки по бесплатному изготовлению и ремонту зубных протезов.

■ РАСПОРЯЖЕНИЕ

Правительства РК от 10.11.2022 N 1053р-П

<О внесении изменений в перечень дополнительных мер поддержки членам семей постоянно проживающих на территории Республики Карелия граждан, призванных Военным комиссариатом Республики Карелия на военную службу по мобилизации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации", а также граждан Российской Федерации, направленных для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции на территории Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года>

Уточнены категории получателей дополнительных мер поддержки членам семей постоянно проживающих на территории Республики Карелия граждан, призванных Военным комиссариатом Республики Карелия на военную службу по мобилизации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации", а также граждан Российской Федерации, направленных для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции на территории Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24.02.2022.

■ РАСПОРЯЖЕНИЕ

Правительства РК от 11.11.2022 N 1063р-П

<О внесении изменений в перечень дополнительных мер поддержки членам семей постоянно проживающих на территории Республики Карелия граждан, призванных Военным комиссариатом Республики Карелия на военную службу по мобилизации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации", а также граждан Российской Федерации, направленных для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции на территории Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года>

Перечень дополнительных мер поддержки дополнен предоставлением единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства безработным гражданам указанных категорий.

■ ПРИКАЗ

Министерства социальной защиты РК от 14.11.2022 N 725-П

"Об утверждении подушевых нормативов финансирования социальных услуг в Республике Карелия на 2023 год"

Утверждены Подушевые нормативы финансирования социальных услуг в Республике Карелия на 2023 год, предоставляемых гражданам - получателям социальных услуг в стационарной и в полустационарной форме, а также предоставляемых получателям социальных услуг на дому и при срочном социальном обслуживании.

Признан утратившим силу приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 18.03.2022 N 141-П "Об утверждении подушевых нормативов финансирования социальных услуг в Республике Карелия на 2022 год".

Приказ вступает в силу с 1 января 2023 года.

■ ПРИКАЗ

Министерства социальной защиты РК от 14.11.2022 N 724-П

"О внесении изменения в приказ Министерства социальной защиты Республики Карелия от 23 августа 2022 года N 551-П"

В Порядок предоставления денежной выплаты отдельным категориям граждан, проходящим военную службу по контракту, внесены уточнения. Сведения о случаях увольнения с военной службы ввиду несоблюдения требований контракта о прохождении военной службы или отказа от выполнения задач в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины запрашиваются Центром социальной работы Республики Карелия в порядке межведомственного информационного взаимодействия в федеральном казенном учреждении "Военный комиссариат Республики Карелия". Федеральное казенное учреждение "Военный комиссариат Республики Карелия" вправе направить в Центр указанные сведения самостоятельно.

■ ПРИКАЗ

Министерства природных ресурсов и экологии РК от 27.10.2022 N 2060

"О внесении изменений в приказ Министерства природных ресурсов и экологии Республики Карелия от 22 октября 2020 года N 1905"

Внесены изменения в Порядок выплаты вознаграждения за одну особь волка, добытого на территории общедоступных и закрепленных охотничьих угодий Республики Карелия. В частности, скорректирован перечень документов, необходимых для получения вознаграждения.

■ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Правительства РК от 14.11.2022 N 613-П

"Об осуществлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2023 году"

Утвержден Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2023 году. Порядок регулирует правоотношения по предоставлению Министерством здравоохранения Республики Карелия единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о це-

левом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с государственным учреждением здравоохранения Республики Карелия на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, утвержденный Министерством, в установленном Порядком размере. Министерство здравоохранения Республики Карелия принимает решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты либо об отказе в ее предоставлении.

■ ЗАКОН

Республики Карелия от 18.11.2022 N 2765-ЗРК

"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Республики Карелия"

Согласно изменениям, внесенным в Закон Республики Карелия "О наименовании органов местного самоуправления в Республике Карелия", дополнительно установлены наименования: Совет муниципального округа, глава муниципального округа и администрация муниципального округа.

Кроме этого, уточнено, что положения Законов Республики Карелия "О дополнительных требованиях к кандидатам на должность главы местной администрации муниципального района (городского округа) Республики Карелия" и "Об условиях контракта с главой местной администрации муниципального района (городского округа) Республики Карелия в части, касающейся осуществления отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Республики Карелия" также применяются для муниципальных округов.

НОВОЕ В РАЗДЕЛЕ «ФИНАНСОВЫЕ И КАДРОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ»

■ В ИБ "Бухгалтерская пресса и книги" раздела "Финансовые и кадровые консультации" включены **новые материалы журнала "Налог на прибыль: учет доходов и расходов", 2022, N 10**, в которых рассмотрены изменения в порядке обеспечения работников СИЗ, действующие с 01.09.2023, и нюансы учета расходов на покупку СИЗ при исчислении налога на прибыль, изменения в форме декларации по налогу на прибыль и порядке ее заполнения, применяемые с отчетности за 2022 г., а также особенности налогового учета расходов на сотовую связь и др.

Для поиска используйте ссылку "Пресса и книги".

■ В ИБ "Бухгалтерская пресса и книги" раздела "Финансовые и кадровые консультации" включены **новые материалы журнала "НДС: проблемы и решения", 2022, N 10**, в которых рассмотрены обзор судебной практики по спорам, касающимся приостановления операций по счету налогоплательщика при нарушении срока представления декларации по НДС, особенности налогообложения НДС при экспорте товаров в страны ЕАЭС, а также вопросы, связанные с исчислением и уплатой НДС в отношении оказания электронных услуг в странах ЕАЭС в настоящее время и в ближайшей перспективе в связи с планируемыми изменениями Договора о ЕАЭС, и др.

Для поиска используйте ссылку "Пресса и книги".

■ В ИБ "Бухгалтерская пресса и книги" раздела "Финансовые и кадровые консультации" включены **новые материалы журнала "Кадровик-практик", 2022, N 8**, в которых рассмотрены особенности оформления отпуска работницы из отпуска по уходу за ребенком в отпуск по беременности и родам, порядок действий работодателя при установлении работнику инвалидности, судебная практика по спорам, возникшим в связи с увольнением за прогул работников, у которых в трудовых договорах не указано рабочее место, а также порядок внесения различных изменений в график отпусков и др.

Для поиска используйте ссылку "Пресса и книги".

НОВОЕ В ИБ КОРРЕСПОНДЕНЦИЯ СЧЕТОВ

■ В ИБ "Корреспонденция счетов" актуализирован материал, в котором рассматриваются расчеты с работниками по выплате денежной компенсации за задержку заработной платы. В частности, отражены разъяснения Минфина России по вопросу обложения НДФЛ суммы компенсации за нарушение работодателем срока выплаты зарплаты (см. Письмо от 26.08.2022 N 03-04-06/83332).

Чтобы найти нужные схемы бухгалтерских проводок:

1. С помощью Быстрого поиска находим ПУТЕВОДИТЕЛЬ по ИБ "Корреспонденция счетов", выбрав профиль "Бухгалтерия и кадры" и указав ПУТЕВОДИТЕЛЬ по ИБ Корреспонденция счетов".

2. В Путеводителе войдем в раздел "Учет расчетов с работниками (счета 70, 71, 73)", в котором выберем интересующую рубрику "Компенсация за задержку заработной платы и иных причитающихся работнику сумм".

По гиперссылке перейдем в список искомых схем.

НОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ИБ РАЗДЕЛА КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

■ В ИБ "Постатейные комментарии и книги" раздела "Комментарии законодательства" включен **"Комментарий к разделу X "Охрана труда" Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ"** (Пешкова (Белогорцева) Х.В., Аверина К.Н., Ведышева Н.О., Воронцова Е.В., Менкенов А.В., Ротко С.В., Чернущь Н.Ю., Шавин В.А., Беляев М.А., Бикметов Р.И., Загорских С.А., Слесарев С.А., Тимошенко Д.А.) (Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2022)

В комментарии анализируются положения раздела X "Охрана труда" Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ". Авторы материала раскрывают полномочия Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда; государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда, а также порядок осуществления государственной экспертизы условий труда; рассматривают порядок ответственности зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда; раскрывают обязанности и права работодателя, а также обязанности и права работника в области охраны труда; исследуют порядок введения запрета на работу в опасных условиях труда и порядок управления профессиональными рисками на рабочих местах. В комментарии исследуются гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, права работников

на получение информации об условиях и охраны труда, а также права работников на санитарно-бытовое обслуживание.

■ В ИБ "Постатейные комментарии и книги" раздела "Комментарии законодательства" включен сборник **"Двадцать пять лет российскому акционерному закону: проблемы, задачи, перспективы развития"** (отв. ред. Д.В. Ломакин) ("Статут", 2021)

Юбилейный сборник посвящен 25-летней годовщине действия Федерального закона "Об акционерных обществах". Авторы монографии рассматривают проблемы собственно корпоративного права, связанные с общими положениями об акционерных обществах, типами и видами акционерных обществ, их органами, правовым положением акционеров, защитой принадлежащих им прав, а также с правовым режимом акций, анализируют проблемы и межотраслевого характера. В работе отмечается необходимость приведения акционерного Закона в полное соответствие с реформированной четвертой главой ГК РФ.

СЕМИНАР ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ БУХГАЛТЕРОВ

13 ДЕКАБРЯ

С 10.00 до 16.00

Организатор: НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО
«КАРЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
БУХГАЛТЕРОВ»

Информационное письмо № 11 от 18.11.2022 г.

Автор и ведущий: Мухин Михаил Сергеевич, (г. Санкт-Петербург). Президент «Центра финансовых экспертиз». Один из лучших лекторов России в области налогообложения и права.

В 1994-2003 годах возглавлял подразделения документальных проверок федеральных органов налоговой полиции Санкт-Петербурга и Москвы. В 2003-2007 годах – начальник Главного Управления ФСКН России. Автор многочисленных книг и публикаций по налоговому и административному законодательству.

Тема: ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ НАЛОГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И СМЕЖНЫХ ОТРАСЛЕЙ. ОЖИДАЕМЫЕ НОВАЦИИ 2023 ГОДА.

Программа семинара:

1. Объединение ПФР и ФСС в ФПСС.

● Новации в исчислении страховых взносов и представлении отчетности.

● Новое в порядке привлечения к ответственности за нарушение срока представления сведений в органы ФПСС.

2. Новые институты налогового законодательства.

● Единый налоговый платеж (ЕНП) и единый налоговый счет (ЕНС) - и связанные с ними новации.

● Введение единого срока уплаты ряда налогов.

● Упрощение процедур взыскания налогов и приостановления операций по банковским счетам.

● Исполнение решений о возврате переплат в новых условиях.

● Новый порядок перечисления НДФЛ налоговыми агентами.

3. Практика налогового администрирования.

● Незаконное обнуление налоговых деклараций по НДС в свете позиции Верховного Суда Российской Федерации.

● Последствия нарушения налоговыми органами сроков проведения мероприятий налогового контроля.

● Требования, направляемые в рамках встречных проверок: точка зрения Конституционного Суда Российской Федерации.

4. НДС.

● Расширение сферы применения заявительного порядка возмещения налога.

● Расширение перечня налоговых льгот.

● Взыскание с контрагента убытков в виде сумм аннулированных в результате налоговой проверки налоговых вычетов по НДС и убытков, возникших в связи с оплатой работ после увеличения налоговой ставки.

5. Налог на прибыль организаций.

● Последняя практика применения доктрины налоговой реконструкции.

6. НДФЛ.

● Приостановление налогообложения процентов по банковским вкладам и материальной выгоды.

7. Увеличение суммового критерия для обязательного контроля в рамках законодательства о противодействии легализации преступных доходов.

● Новые основания освобождения от налоговой ответственности.

8. Освобождение от административной ответственности, предусмотренной статьей 15.25 КоАП РФ, резидентов, подвергнутых ограничительным мерам со стороны недружественных иностранных государств.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ СЛУШАТЕЛЕЙ.

Стоимость участия – 4800 руб. для аттестованных профессиональных бухгалтеров, для неаттестованных бухгалтеров – 5100 руб. НДС не облагается.

Начало: 10 час. Регистрация с 09 час. 30 мин.

Профессиональным бухгалтерам участие в семинаре учитывается в общем объеме часов повышения профессионального уровня для членов ИПБ России.

Данное письмо является приложением к договору и служит основанием для оплаты семинара. Обязательная регистрация до 08 декабря по телефону (814-2) 59-22-24 или e-mail: kspb@sampo.ru

Платежные реквизиты:

НП «КИПБ» ИНН 1001042527, КПП 100101001
Р/с 40703810325000172722 Карельское отделение №8628 ПАО Сбербанк России г. Петрозаводск, к/с 3010181060000000673 БИК 048602673

«ГЛАВНАЯ КНИГА»

СОВРЕМЕННЫЙ ЖУРНАЛ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

ЖУРНАЛ СОДЕРЖИТ:

- Подробный анализ наиболее интересных и традиционно сложных вопросов бухучета и налогообложения.

- Комментарии спорных ситуаций официальными представителями контролирующих органов.

- Подробный анализ проектов нормативных актов и информации о предстоящих изменениях законодательства.

- Готовые варианты выходов из конфликтных ситуаций и многое другое.

Журнал выходит два раза в месяц и оперативно информирует о событиях с правовой, налоговой и учетной точек зрения.

Статьи в журнале написаны простым, понятным и живым языком. Читать журнал не только полезно, но и интересно!

Для оформления **льготной подписки** на печатный и(или) электронный формат журнала необходимо позвонить в наш Информационный центр по телефону: **57-00-11** или подойти по адресу: **ул. Володарского, 40, офис 320.**

ИНФОРМАЦИЯ РОСРЕЕСТРА

Исправить техническую ошибку в сведениях ЕГРН теперь легче

Услуги с недвижимостью являются одними из самых востребованных. Если в сведениях об объекте или правах на него обнаружена техническая ошибка, а это может быть опечатка при указании данных о правообладателе, его документах, площади объекта недвижимости, то её необходимо исправить.

Исправляются технические ошибки сотрудниками Росреестра самостоятельно без участия правообладателя объекта недвижимости в случае обнаружения таких ошибок, либо при обращении любого заинтересованного лица. Заявление об исправлении технической ошибки в записях ЕГРН можно подать через офисы центра «Мои Документы» (МФЦ) или электронный сервис на официальном сайте Росреестра.

Кроме того, услуга по исправлению технической ошибки в данных ЕГРН стала доступна на Едином портале государственных и муниципальных услуг.

На Госуслугах появилась возможность отправки заявления в Росреестр на исправление технической ошибки в данных ЕГРН полностью онлайн.

В настоящий момент подписать заявление на услугу можно в мобильном приложении «Госключ».

Для получения сертификата усиленной квалифицированной электронной подписи (УКЭП) потребуются наличие подтвержденной учетной записи на портале Госуслуг, загранпаспорт нового образца и смартфон с NFC-модулем.

СЕРВИСНАЯ СЛУЖБА

Адрес: 185005, г. Петрозаводск, ул. Володарского, 40
Телефон (многоканальный): (814-2) 57-00-11
E-mail: data@onego.ru

СТАНДАРТНЫЙ СЕРВИС

(в рамках стандарта информационного обслуживания)

■ Горячая телефонная линия (814-2) 78-61-57, 57-00-11:

- Помощь в поиске документов
- Консультации по работе с Системой
- Поиск документов по индивидуальным заказам

■ Линия консультаций:

Ответы на вопросы о налогообложении, бухучете, трудовом законодательстве в рамках бухгалтерских компетенций. Вопросы можно задавать:

- из Системы с помощью кнопки «Задать вопрос»;
- по телефону (814-2) 78-61-57, 57-00-11;
- по E-mail: lk@data.sampo.ru

■ Диалог в режиме онлайн (Чат):

Возможность получить быстрый ответ на простой вопрос в оболочке Системы. Вопросы можно задавать:

- из Системы с помощью кнопки «Задать вопрос».

■ Техническая поддержка Системы (814-2) 78-61-57:

- Вызов сервисного инженера
- Регистрация (перерегистрация) Системы
- Установка (переустановка) Системы
- Консультации по техническим вопросам
- Установка новых версий программы

■ Установка демоверсий Системы

■ Обучение работе с Системой на рабочем месте пользователя или в Учебном классе РИЦ с выдачей сертификатов

■ Семинары-тренинги, проводимые для бухгалтеров преподавателями Учебного класса РИЦ, по актуальным вопросам налогообложения и бухучета в связи с изменениями законодательства. Лекционный материал сопровождается работой с Системой КонсультантПлюс

■ Газета «Проф Консультант», выпускаемая РИЦ

■ Ежемесячный бюллетень Сети КонсультантПлюс

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ СЕРВИС

■ Льготная подписка на журнал для бухгалтеров «Главная книга».

■ Поставка антивирусной программы Dr.WEB

Газета «Проф Консультант».
Производственно-практическое издание.
Учредитель: ООО «Версия Проф». Главный редактор: Арефьев П.Д.
Выходит раз в две недели. Порядковый номер выпуска: № 25 (715)
Дата выхода 05.12.2022 г.
Время подписания в печать, установленное по графику: 18:00, 29.11.2022 г.
Время подписания в печать, фактическое: 18:00, 29.11.2022 г.
Тираж 1300 экз. Цена: бесплатно.
Распространение среди пользователей Систем КонсультантПлюс и подписчиков журнала «Главная книга».
Адрес редакции: ООО «Версия Проф», 185005, г. Петрозаводск, ул. Володарского, д.40, офис 317. Тел./факс: (814-2) 57-00-11.
Адрес издателя: ООО «Версия Проф», 185005, г. Петрозаводск, ул. Володарского, д.40, офис 317. Тел./факс: (814-2) 57-00-11.
Адрес типографии: ООО «Дата», 185005, г. Петрозаводск, ул. Володарского, д.40, офис 314. Тел.: (814-2) 57-00-11.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Северо-Западному округу.
Свидетельство ПИ №ФС2-8388 от 04.12.2006 г.