

НАРУШЕНИЕ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ: ИНТЕРЕСНЫЕ ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ СУДОВ ЗА 2022 ГОД

Могут ли привлечь к ответственности, когда в кассе билет стоит дороже, чем на сайте? Грозит ли штраф, если в цену включили сервисный сбор? Законно ли требовать чек и паспорт при возврате подарочного сертификата? Разберем эти и другие ситуации в обзоре.

Разные цены на сайте и в кассе

На сайте перевозчика была одна цена, а в кассе в день отъезда - другая, более высокая. Предпринимателя привлекли к ответственности за нарушение права потребителя на информацию об услуге.

Перевозчик отмечал, что правила продажи билетов указывают: цена на его сайте может отличаться от цен в агентствах или в интернете. Также ссылался на агентский договор, в котором закрепили вознаграждение агента - 5%, из-за чего цена в кассе выше.

Суды не поддержали предпринимателя. Информация должна быть понятной, легко и быстро доступной для потребителя. Он не обязан специально искать сведения, обращаться к правилам продажи и агентскому договору, чтобы уточнять нюансы образования цены.

Заранее определенные расходы продавца на случай расторжения договора

В договоре купли-продажи указали, что при его расторжении и возврате денег покупателю продавец может удержать не менее 1% от цены автомобиля для возмещения расходов.

Закон о защите прав потребителей и ГК РФ позволяют покупателю отказаться от договора. Важное условие - он возместит продавцу расходы, которые тот уже понес для исполнения обязательств.

Суд подчеркнул, что такие затраты в каждом случае нужно доказывать. Нельзя заранее определить их размер в договоре. Такое условие ущемляет права потребителей. Подход устоял в апелляции и кассации.

Сервисный сбор за услуги агрегатора

Потребитель использовал сервис доставки еды, в заказы включали плату за сервисный сбор.

Общество оштрафовали за ущемление прав клиента. Суды поддержали подход. Незаконно безальтернативно включать в чек дополнительный платеж.

АС Московского округа не согласился. Он подчеркнул: неясно, какую услугу считать основной по отношению к сервисному сбору. Общество - агрегатор данных о товарах и услугах. Оно предоставляет площадку, где покупатель может заключить договор с продавцом. Из пользовательского соглашения следует, что сервис платный.

Суды не исследовали соглашение, не установили, какие услуги оказывает общество и как формирует за них плату. Кассация направила дело на новое рассмотрение.

Возврат подарочного сертификата

Клиент требовал деньги за подарочный сертификат. В ответе на претензию указали: нужно доказать факт приобретения сертификата и предъявить паспорт, чтобы подтвердить, что покупку совершило именно это лицо.

В публичной оферте на сайте не было правил возврата сертификатов. Единственная официальная информация для покупателей была в типовом ответе на претензии.

Продавца оштрафовали, так как он необоснованно предъявил требования, которые ущемляют права потребителей. Выполнить условия возврата (например, предъявить чек) очень трудно или даже невозможно, когда сертификат дарят иному лицу. Сертификаты не именные, потребители не обязаны доказывать, что по праву владеют ими. Суды поддержали подход.

Напомним, ВС РФ признает предоплатой товаров деньги, которые продавец получил при реализации подарочных карт и сертификатов. Он не имеет права удерживать средства, если владелец карты требует их вернуть.

Необеспечение доступа к товарам

Потребитель при входе в магазин просил отключить антикражную систему, так как ему нельзя проходить через нее из-за кардиостимулятора. Сотрудник не стал этого делать, а позже предложил войти через эвакуационный выход. Клиент не согласился.

Общество оштрафовали за отказ в доступе к товарам, поскольку потребителю с ограничением жизнедеятельности не обеспечили беспрепятственный вход в магазин.

Апелляция признала штраф незаконным. Она отметила: необеспечение доступа - это бездействие, тогда как отказ выражают действием (устно, письменно).

То, что сотрудник не отключил антикражную систему и сразу не предложил другой вход, нельзя признать отказом в доступе к товарам. Наоборот, потребителю пытались организовать такой доступ.

АС Волго-Вятского округа поддержал подход.

ПО СТРАНИЦАМ ЖУРНАЛА

Подборка материалов из журнала «Главная книга»
(издание компании КонсультантПлюс)

ПОЧЕМУ РАБОТОДАТЕЛЮ ВАЖНО ПОНИМАТЬ, ЧТО МОБИЛИЗАЦИЯ ≠ ВОЕННЫЕ СБОРЫ

М.А. Кокурина, старший юрист

Начиная с 21 сентября 2022 г. работодатель (организация или предприниматель) может получить повестку из военкомата на кого-то из своих работников в связи с объявлением частичной мобилизации.

Повестку может принести сам работник или приехать военкомат. Каковы действия работодателя в связи с мобилизацией? Статья написана на основе норм законодательства, действующих по состоянию на 30 сентября. Так что следите за новостями на сайте.

Для чего работник может быть вызван повесткой в военкомат

Повестка из военкомата может содержать требование к работнику явиться <1>:

- на военные сборы, на заседание призывной комиссии, на медосвидетельствование или для того, чтобы забрать мобилизационное предписание. В повестке могут быть также формулировки "по вопросам воинского учета", "по вопросу уточнения учетных данных";
- для призыва на военную службу, в том числе по мобилизации.

Объявленная с 21.09.2022 частичная мобилизация коснется в первую очередь людей, отвечающих совокупности следующих требований <2>.

Внимание. Работодатель обязан содействовать своевременной явке сотрудника в военкомат. Воспрепятствование этому обернется штрафом для руководителя компании или сотрудника, ответственного за воинский учет, от 1 000 до 3 000 руб. <4>

Требование 1. Человек полностью годен к военной службе. Посмотрите п. 5 раздела II карточки воинского учета, если у вас последняя форма 10 <3>. Там должна быть указана категория годности - А или Б. Причем перед отправкой в воинскую часть мобилизованный сотрудник будет проходить еще одну медкомиссию, чтобы определить состояние здоровья на текущий момент. Если по результатам медосмотра его категория будет понижена, предположим, до В или Г, то он в первую очередь призван не будет <5>.

Требование 2. Человек пребывает в запасе. То есть у него есть военный билет и он зачислен в запас решением призывной комиссии. Это указано в п. 8 раздела II карточки воинского учета <6>.

Требование 3. Человек отслужил в армии и имеет военно-учетную специальность. Код специальности указывается в п. 4 раздела II карточки.

Требование 4. Человек имеет 1-ю категорию запаса (см. п. 1 раздела II карточки), то есть он <7>:

- или солдат, матрос, сержант, старшина, прапорщик, мичман в возрасте до 35 лет;
- или младший офицер до 50 лет;
- или майор, капитан 2 или 3 ранга, подполковник до 55 лет;
- или полковник, капитан 1 ранга до 60 лет;
- или высший офицер до 65 лет.

Кстати, если повестка поступила к вам не от работника, а из военкомата, обязательно <8>:

- вручите повестку работнику не менее чем за 3 дня до даты назначенной явки;
- попросите сотрудника расписаться в получении документа;

- распишитесь в отрезной части повестки в том, что оповестили работника о вызове, укажите дату оповещения и отправьте отрезную часть обратно в военкомат.

Итак, прежде всего посмотрите на лицевой стороне повестки, какова причина вызова. А далее действуйте по ситуации.

Работника вызвали в военкомат не в связи с мобилизационными мероприятиями

В этом случае за работником сохраняется место работы на весь период отсутствия в связи с исполнением им государственных обязанностей <9>. СЗВ-ТД на работника в ПФР подавать не надо <10>. Действовать так.

Шаг 1. Издайте приказ об освобождении работника от работы на время посещения военкомата. Это может быть или освобождение на несколько часов, скажем для получения мобилизационного предписания, или на несколько дней для прохождения медкомиссии, для участия в военных сборах. Сборы, напомним, могут длиться до 2 месяцев <11>.

Не забудьте, что сотрудника надо ознакомить с приказом под роспись.

Кстати, если сотрудника призвали на сборы во время его очередного оплачиваемого отпуска, то отпуск надо будет продлить на количество дней, которые сотрудник участвовал в сборах <12>. Чтобы определить, сколько дней сборов пришлось на отпуск, попросите сотрудника предоставить справку из военкомата о продолжительности сборов.

Шаг 2. Отметьте в таблице учета рабочего времени дни или часы, в которые сотрудник отсутствовал на работе в связи с вызовом в военкомат. Примените буквенный код "Г" - "Исполнение государственных или общественных обязанностей" или цифровой код "23".

Шаг 3. Оплатите часы или дни отсутствия работника исходя из среднего заработка. Выплачивайте средний заработок только за рабочие дни сотрудника. В дальнейшем период исполнения государственных обязанностей и суммы, выплаченные за него, не учитываются при расчете среднего заработка <13>.

Шаг 4. Возместите через военкомат расходы на выплату среднего заработка сотруднику. Для этого направьте в военкомат по местонахождению организации заявление в произвольной форме на официальном бланке. Укажите банковские реквизиты для перечисления компенсации работодателю <14>. Приложите к своему заявлению копии документов, подтверждающих, что сотруднику выплачен средний заработок. Такими документами являются, например, расчет среднего заработка и сумм страховых взносов, расчетный листок, ведомость выплаты денег, платежки, подтверждающие перечисление работнику суммы среднего заработка и суммы страховых взносов.

Можно также приложить выписку из таблицы учета рабочего времени.

Срок, в течение которого работодатель вправе заявить о возмещении, а военкомат обязан выплатить компенсацию таких расходов, не установлен.

Шаг 5. Учтите:

- выплаченные работнику суммы в составе расходов на оплату труда. Там же учтите взносы с выплат <15>;
- возмещенные военкоматом суммы вместе с возмещенными взносами в составе внебюджетных доходов <16>.

Шаг 6. Когда будете заполнять СЗВ-СТАЖ на работника, имеющего право на досрочное назначение трудовой пенсии, укажите за период отсутствия код "ОБЩЕСТ". Если права на досрочную пенсию нет, то

указанный код в форме СЗВ-СТАЖ для периода вызова сотрудника в военкомат проставлять не надо <17>.

Отметим, что на время длительного отсутствия сотрудника, например при вызове на военные сборы, вы вправе:

- взять на его место нового сотрудника по срочному трудовому договору;
- поручить его обязанности другому работнику в компании по соглашению о совмещении должностей или трудовому договору на внутреннее совместительство.

Работника призвали на военную службу по мобилизации

Если перед вашими глазами повестка с указанием, что работник призван по мобилизации и вызывается в военкомат для отправки в часть, или копия такой повестки, представленная работником, то нужно приостановить трудовой договор. Это новая мера для сохранения за мобилизованными сотрудниками их рабочих мест с 21.09.2022 <18>. Сделайте следующее.

Шаг 1. Примите от работника заявление в произвольной форме о приостановлении действия трудового договора и приложите к нему копию повестки работника с вызовом на военную службу по мобилизации <19>.

Шаг 2. Издайте приказ о приостановлении трудового договора с мобилизованным сотрудником. Ознакомьте с приказом работника под роспись.

Минтруд пояснил, что приостановить нужно в том числе <20>:

- срочные трудовые договоры;
- трудовые договоры сотрудников на испытательном сроке;
- трудовые договоры, которые планировалось расторгнуть в связи с сокращением, но по которым еще не закончился двухмесячный срок с момента уведомления работника о сокращении.

Период приостановления будет засчитываться в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Приказ о приостановлении трудового договора может быть такого содержания.

В соответствии с Указом Президента РФ от 21.09.2022 N 64, ст. 351.7 Трудового кодекса РФ ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приостановить действие трудового договора от 12.09.2018 N 12-09-18, заключенного со старшим бухгалтером Бойковым В.П., с даты призыва на военную службу по мобилизации 27.09.2022.

2. Сохранить за Бойковым В.П. рабочее место на время военной службы по мобилизации.

Основание: повестка N 10693.

Генеральный директор
ООО "Конкорд"

А.П. Вяземский

С приказом ознакомлен 26.09.2022

Старший бухгалтер

В.П. Бойков

Шаг 3. Выплатите сотруднику деньги в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора. То есть это оплата труда, заработанная на день, предшествующий дате, которая указана в повестке как дата призыва, в том числе оплата сверхурочной работы или работы в выходные; командировочные расходы, единовременные поощрительные и другие выплаты, в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, в том числе при предоставлении ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска.

Минтруд рекомендует выплатить деньги в последний день работы сотрудника перед приостановлением его трудового договора <21>.

Поправка в ТК РФ устанавливает, что сделать это нужно не позднее дня приостановления действия трудового договора <22>.

Если зарплата в компании выплачивается наличными и сотрудник не успел забрать ее, депонируйте сумму выплаты (дебет счета 70 - кредит счета 76). Отдайте деньги доверенному лицу, если кто-то явится с доверенностью на получение заработка, или самому работнику по его возвращении.

Шаг 4. Отметьте в таблице учета рабочего времени период отсутствия работника в связи с приостановлением трудового договора принятым у вас для этого произвольным кодом. Допустим, вы утверждали коды, когда временно переводили своих сотрудников к другому работодателю ("ПТД" - приостановление трудового договора). Или утвердите код "М" - мобилизация. Весь этот период будет учитываться в отпускном стаже <23>.

Шаг 5. Подайте в связи с приостановлением трудового договора форму СЗВ-ТД в ПФР не позднее рабочего дня с даты издания приказа о приостановлении <24>. Укажите мероприятие "Приостановление".

Шаг 6. Продолжайте указывать в СЗВ-М мобилизованного сотрудника. Когда будете подавать в следующем году форму СЗВ-СТАЖ, укажите код "ВОЕНСЛ" в графе 11 "Дополнительные сведения". Такой код планируется ввести в Порядок заполнения формы СЗВ-СТАЖ <25>.

Обращаем внимание, что вы не обязаны делать в связи с приостановлением трудового договора мобилизованного сотрудника:

- выплачивать ему компенсацию за неиспользованный отпуск и выходное пособие, потому что работник не увольняется;
- вносить какие-либо записи в трудовую книжку. Она просто пока остается у вас. Возможно, по этому поводу позднее поступят разъяснения ведомств;
- оставлять вакантным рабочее место мобилизованного работника <26>.

Вы вправе взять на это место другого сотрудника по срочному трудовому договору <27>. В нем обозначьте причину срочности, к примеру "в связи с нахождением основного работника на военной службе по мобилизации". А также укажите, что договор перестанет действовать в день выхода основного сотрудника на работу.

Новые правила ТК РФ в связи с мобилизацией

Учтите еще такие новые правила в отношении мобилизованных работников <28>:

- действие трудового договора возобновится в день выхода сотрудника на работу. Он обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за 3 рабочих дня. Кстати, ТК РФ не требует оформления дополнительного соглашения о приостановлении трудового договора. Но мы бы рекомендовали его оформлять.

В нем как раз не помешает прописать новую обязанность работника - уведомить работодателя о своем выходе на работу.

Внимание. Если повестку из военкомата получил директор компании, в отношении него нужно провести все точно такие же действия, как в отношении любого другого работника, в зависимости от содержания повестки. Но важно оставить вместо директора работника, который сможет временно действовать по доверенности от имени фирмы. Или нужно принять на его место нового директора по срочному трудовому договору и внести изменения в ЕГРЮЛ. А еще вариант - передать функции единоличного исполнительного органа управляющему.

А вот на чем акцентировали наше внимание в Роструде.

Оформление приостановления трудового договора

ШКЛОВЕЦ Иван Иванович. Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости

- В случае приостановления трудового договора с работником, призванным в Вооруженные силы РФ по мобилизации, работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора. Оформление дополнительного соглашения о приостановлении трудового договора не требуется. На период приостановления трудового договора на должность, занимаемую мобилизованным сотрудником, может быть принят другой работник по срочному трудовому договору. В качестве основания заключения срочного трудового договора может быть указано приостановление трудового договора с основным работником;

- в течение 6 месяцев после возобновления действия трудового договора вы обязаны будете предоставить вернувшемуся сотруднику оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у вас;

- работодатель вправе расторгнуть по своей инициативе трудовой договор с сотрудником в период приостановления, только если речь идет о ликвидации компании либо прекращении деятельности ИП-работодателя, а также при истечении в указанный период срока действия срочного трудового договора;

- если работник не вышел на работу по истечении 3 месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, работодатель вправе расторгнуть трудовой договор с работником по специальному основанию <29>.

Вы не вправе уволить мобилизованного сотрудника в связи с его призывом на военную службу по мобилизации. Поэтому, если мобилизованный человек не захочет сохранить свое рабочее место у вас, его нужно будет уволить "по собственному желанию" в общем порядке с выплатой зарплаты и компенсации за неиспользованный отпуск <30>.

Обязанность сохранить рабочее место за мобилизованным сотрудником

ШКЛОВЕЦ Иван Иванович. Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости

- Постановлением Правительства от 22.09.2022 N 511 уже с 21 сентября 2022 г. был предусмотрен запрет на увольнение работника в связи с призывом его на военную службу по мобилизации. И работник не мог бы просить работодателя уволить его по п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК, так как по данному основанию увольнение означает прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Просьба работника к такому не относится. При этом за работником сохраняется право уволиться по собственному желанию.

Кстати, если сотрудник уходит на службу добровольцем с 21 сентября 2022 г., то его рабочее место нужно сохранить по таким же вышеописанным правилам <31>. А вот те добровольцы, которые уволились с работы с 24 февраля по 21 сентября, имеют преимущественное право трудоустроиться на ту же должность у прежнего работодателя в течение 3 месяцев после окончания своей добровольческой деятельности. Если ваша организация не имеет возможности предоставить такую же должность, есть обязанность предложить другую имеющуюся у вас работу, не противопоказанную вернувшемуся добровольцу по состоянию здоровья <32>.

Если повестку получил единственный учредитель ООО

Единственный учредитель ООО должен сделать нотариальные доверенности на доверенных лиц:

- на ведение хозяйственной деятельности ООО, в частности на заключение и исполнение всех видов договоров, оформление трудовых отношений с работниками, право распоряжаться деньгами на счетах;

- на осуществление полномочий участника, чтобы доверенный человек мог принимать решения по вопросам компетенции единственного участника ООО. В том числе, допустим, назначить другого директора в период отсутствия учредителя.

Если вы единственный учредитель ООО и его директор, то оформите решение о прекращении своих полномочий как директора и избрании на эту должность другого человека.

Бронирование работников для отсрочки

Если у вас есть забронированные в общем порядке работники, то при объявлении мобилизации нужно заполнить и раздать им удостоверения об отсрочке по форме N 4 <33>.

В период начавшихся мобилизационных мероприятий вы вправе забронировать сотрудников с профильным высшим образованием, если ваша компания является аккредитованной ИТ-компанией, оператором связи, системообразующим СМИ. Минцифры утвердил список из 195 специальностей, которые подходят под бронирование <34>.

Для бронирования нужно передать в Генеральный штаб ВС РФ списки работников <35>, занятых на работах по бронируемым специальностям и задействованных в критически важных проектах. Например, в разработке и внедрении новых отечественных ИТ-решений, обеспечении функционирования информационной инфраструктуры, в организации безопасной работы цифровых сервисов и сооружений связи, в производстве и распространении информационной продукции и оперативном информировании населения.

Если повестку в связи с явкой на сборы или призывом на службу по мобилизации получил индивидуальный предприниматель, ему нужно экстренно решить вопросы, связанные с дальнейшим управлением бизнесом. Об этом читайте в следующей статье.

<1> статьи 1, 54 Закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ (далее - Закон N 53-ФЗ)

<2> п. 2 ст. 17 Закона от 26.02.1997 N 31-ФЗ

<3> Приказ Министра обороны от 22.11.2021 N 700

<4> статьи 21.2, 23.11 КоАП РФ

<5> п. 2 ст. 5.1 Закона N 53-ФЗ

<6> пп. 17, 5 Положения, утв. Постановлением Правительства от 11.11.2006 N 663; п. 15 Инструкции, утв. Приказом Министра обороны от 22.11.2021 N 700

<7> п. 1 ст. 53 Закона N 53-ФЗ

<8> подп. 7 п. 1 ст. 9 Закона от 26.02.1997 N 31-ФЗ; абз. 1 - 3 п. 1 ст. 4 Закона N 53-ФЗ; абз. 1 п. 7 Положения, утв. Постановлением Правительства от 27.11.2006 N 719

<9> ст. 170 ТК РФ; п. 1 ст. 6 Закона N 53-ФЗ

<10> п. 1.4 Порядка, утв. Постановлением Правительства РФ от 25.12.2019 N 730п

<11> п. 3 ст. 54 Закона N 53-ФЗ

<12> ст. 124 ТК РФ

<13> подп. "а" п. 5 Положения, утв. Постановлением Правительства от 24.12.2007 N 922

<14> подп. 5 п. 2, п. 5 Правил, утв. Постановлением Правительства от 01.12.2004 N 704

<15> подп. 1, 6 п. 1 ст. 264, подп. 6, 7 п. 1 ст. 346.16 НК РФ

<16> статьи 250, 346.15 НК РФ

<17> п. 2.3.26 Порядка, утв. Постановлением Правления ПФР от 06.12.2018 N 507п; Письмо Отделения ПФР по г. Москве и Московской области от 18.03.2021 N Б-210-6/1256-21

<18> ч. 2 ст. 2 законопроекта N 112293-8, принят Госдумой в III чтении 27.09.2022, планируется к рассмотрению Советом Федерации 04.10.2022 (далее - законопроект N 112293-8); п. 10 Особенности, утв. Постановлением Правительства от 30.03.2022 N 511

<19> п. 9 ст. 1 законопроекта N 112293-8

<20> <https://t.me/mintrudrf/362>

<21> <https://t.me/mintrudrf/362>

<22> п. 9 ст. 1 законопроекта N 112293-8

<23> п. 3 ст. 1 законопроекта N 112293-8

<24> ст. 1 законопроекта N 101311-8, принят Госдумой 27.09.2022, рассмотрение Советом Федерации планируется 04.10.2022

<25> утв. Постановлением Правления ПФР от 06.12.2018 N 507п; п. 1.2 приложения к проекту постановления ПФР о внесении изменений в Постановление ПФР от 06.12.2018 N 507п

<26> п. 9 ст. 1 законопроекта N 112293-8

<27> ст. 59 ТК РФ

<28> п. 9 ст. 1 законопроекта N 112293-8

<29> п. 1 ст. 1 законопроекта N 112293-8

<30> п. 3 ч. 1 ст. 77, ст. 80 ТК РФ

<31> п. 9 ст. 1 законопроекта N 112293-8

<32> ч. 4 ст. 6 законопроекта N 101311-8

<33> подп. "б" п. 2, п. 16 Положения, утв. Постановлением Правительства от 27.11.2006 N 719

<34> Приказ Минсфры от 26.09.2022 N 712

<35> <https://t.me/s/mintsifry>

Статья впервые опубликована в журнале "Главная книга" N 20, 2022

НОВОЕ В КАРЕЛЬСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

■ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Правительства РК от 07.10.2022 N 549-П

"О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 30 июня 2017 года N 217-П"

Внесены изменения в Положение о порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно отдельным категориям лиц, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на территории Республики Карелия, и их неработающим несовершеннолетним детям. Уточнено, что при отсутствии по маршруту следования к месту использования отпуска и обратно пассажирских поездов компенсация расходов производится в размере минимальной стоимости проезда по тарифу плацкартного вагона скоростного поезда.

■ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Правительства РК от 07.10.2022 N 551-П

"Об утверждении Порядка предоставления детям войны в Республике Карелия права на бесплатное посещение мероприятий в учреждениях культуры"

Порядок регулирует правила предоставления права на бесплатное посещение мероприятий в учреждениях культуры детям войны - гражданам Российской Федерации, родившимся в период с 04.09.1927 по

03.09.1945 включительно на территории Союза Советских Социалистических Республик, постоянно проживающим на территории Республики Карелия. Бесплатное посещение мероприятий гражданами осуществляется на основании предоставления учреждениями культуры билетов с отметкой "льготный".

■ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Правительства РК от 18.10.2022 N 567-П

"О внесении изменения в постановление Правительства Республики Карелия от 22 сентября 2022 года N 521-П"

Уточнено, что руководителям исполнительных органов Республики Карелия, органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Карелия, руководителям организаций, находящихся в их ведении, во взаимодействии с военными комиссариатами муниципальных образований в Республике Карелия рекомендовано приостановить предоставление отпусков работникам, пребывающим в запасе.

■ РАСПОРЯЖЕНИЕ

Правительства РК от 11.10.2022 N 932р-П

<Об утверждении Перечня дополнительных мер поддержки членам семей постоянно проживающих на территории Республики Карелия граждан, призванных Военным комиссариатом Республики Карелия на военную службу по мобилизации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года N 647 "Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации", а также граждан Российской Федерации, направленных для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции на территории Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года">

Перечень утвержден в целях поддержки членов семей постоянно проживающих на территории Республики Карелия граждан, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, а также граждан Российской Федерации, направленных для обеспечения выполнения задач в ходе специальной военной операции на территории Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24.02.2022.

НОВОЕ В РАЗДЕЛЕ

«ФИНАНСОВЫЕ И КАДРОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ»

■ ИБ "Бухгалтерская пресса и книги" раздела "Финансовые и кадровые консультации" содержит **20 документов о возможности дачи налогоплательщиком согласия на представление налоговым органом сведений о нем иному лицу**, что не будет считаться разглашением налоговой тайны в соответствии с п. 2.3 ст. 102 НК РФ, вступившим в силу с 01.08.2022.

Для поиска выберите профиль "Бухгалтерия и кадры" и укажите в строке Быстрого поиска "п. 2.3 ст. 102 НК РФ". Нажмите кнопку "i" у данного пункта и просмотрите материалы ИБ БПК.

■ В ИБ "Бухгалтерская пресса и книги" раздела "Финансовые и кадровые консультации" включены **новые материалы журнала "Актуальные вопросы бухгалтерского учета и налогообложения", 2022, N 9**, в которых рассмотрены порядок увольнения за прогул и судебная практика в связи с увольнением по этому основанию, отдельные вопросы, касающиеся применения

ККТ и выдачи чека, а также условия осуществления временных прав акционера (участника) контролирующим лицом КИК в отношении российского хозяйственного общества, акционером (участником) которого является КИК, и др.

Для поиска используйте ссылку "Пресса и книги".

■ В ИБ "Бухгалтерская пресса и книги" раздела "Финансовые и кадровые консультации" включены **новые материалы журнала "Налог на прибыль: учет доходов и расходов", 2022, N 9**, в которых рассмотрены порядок определения размера штрафа за совершение налогового правонарушения при наличии одновременно смягчающих иотягчающих обстоятельств с учетом судебной практики, особенности начисления амортизации в случае модернизации объекта ОС, а также изменения, касающиеся привлечения к административной ответственности за валютные нарушения, и др.

Для поиска используйте ссылку "Пресса и книги".

■ В ИБ "Бухгалтерская пресса и книги" раздела "Финансовые и кадровые консультации" включены новые материалы журнала "НДС: проблемы и решения", **2022, N 9**, в которых рассмотрены отдельные вопросы, касающиеся привлечения к ответственности за нарушение сроков представления декларации по НДС, особенности исчисления НДС при выполнении СМР для собственного потребления, а также нюансы применения вычета НДС, предъявленного подрядчиками, а также поставщиками по товарам (работам, услугам) при строительстве объекта недвижимости для не облагаемых НДС операций, и др.

Для поиска используйте ссылку "Пресса и книги".

■ ИБ "Разъясняющие письма органов власти", ИБ "Вопросы-ответы (Финансист)" и ИБ "Бухгалтерская пресса и книги" раздела "Финансовые и кадровые консультации" содержат **4 документа (в том числе письма Минфина России) об уплате НДФЛ с доходов работников и представлении формы 6-НДФЛ в случае реорганизации организации в форме присоединения**, в том числе об учете в целях НДФЛ организацией-правопреемником доходов физлица, полученных им от присоединенной организации.

Для поиска выберите профиль "Бухгалтерия и кадры" и укажите в строке Быстрого поиска "ндфл доходы от присоединенной организации 2022".

■ В ИБ "Бухгалтерская пресса и книги" раздела "Финансовые и кадровые консультации" включены **новые материалы журнала "Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение", 2022, N 9**, в которых рассмотрены новые правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, действующие с 01.09.2022, новые правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами и нормы их выдачи, действующие с 01.09.2023, а также нюансы увольнения за утрату доверия и др.

Для поиска используйте ссылку "Пресса и книги".

■ В ИБ "Бухгалтерская пресса и книги" раздела "Финансовые и кадровые консультации" включен тематический выпуск издательства "Налоги и финансовое право": Федорова О.С., Аникеева О.Е., Зыкова И.Е. и др. **"Налогообложение доходов физических лиц и страховые взносы: сложные вопросы исчисления и уплаты"** (под ред. А.В. Брызгалова), 2022, N 9.

Для поиска выберите профиль "Бухгалтерия и кадры" и укажите в строке Быстрого поиска "Брызгалов налог на доходы ФЛ 2022".

СЕМИНАР ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ БУХГАЛТЕРОВ 14 НОЯБРЯ

С 10.00 до 16.00

Организатор: НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО
«КАРЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
БУХГАЛТЕРОВ»

Информационное письмо № 10 от 24.10.2022 г.

Автор и ведущий семинара **КУЛИКОВ АЛЕКСЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ**, Управляющий партнер ООО «Агентство Налоговых Поверенных», аттестованный профессиональный бухгалтер, консультант по налогам и сборам (г. Санкт-Петербург).

Тема: ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ РФ: БУХГАЛТЕРСКИЕ И НАЛОГОВЫЕ АСПЕКТЫ. ОБЗОР АКТУАЛЬНОЙ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ.

Программа семинара:

1. Изменения в применении стандартов бухгалтерского учёта:

- изменение ФСБУ 25/2018 «Аренда»;
- принятие ФСБУ 14/2022 «Нематериальные активы»:
 - изменение критериев отнесения к НМА;
 - правила оценки и переоценки НМА;
 - переходные положения и пояснения в бухгалтерской отчётности.

● изменение ФСБУ 26/2020 «Капитальные вложения».

2. Последние изменения в сфере валютных операций:

- сделки с «дружественными» и «недружественными» нерезидентами;
- исключение административной ответственности при неисполнении валютного законодательства из-за действий третьих лиц;
- введение возможности осуществления зачётов и цессий по валютным контрактам.

3. Меры государственной поддержки в условиях санкционного давления:

- возможность досрочного выкупа лизингового имущества;
- субсидирование отдельных видов операций;
- продление моратория на плановые проверки бизнеса;
- либерализация мер административной ответственности.

4. Введение с 2023 года единого налогового платежа (ЕНП) и единого налогового счёта (ЕНС):

- формирование сальдо ЕНС на 01.01.2023 года;
- возврат, зачёт, уточнение начислений и реквизитов платежа с 01.01.2023 года в отношении «старых» сумм;
- переходные положения, связанные со взысканием «старых» задолженностей;
- введение с 2023 года единого срока уплаты налогов;
- уведомление об уплате налога как основной документ для идентификации списания в счёт погашения налогового обязательства;

- новые правила зачёта и возврата налоговых платежей;
 - изменения в процедуре взыскания налоговой задолженности;
 - новые основания для освобождения от налоговой ответственности.
5. Взаимодействие с налоговыми органами:
- глубина выездной налоговой проверки;
 - сроки выездной налоговой проверки и их нарушение;
 - одновременное применение к виновному лицу мер налоговой и административной ответственности.

НДС

1. Изменения по НДС:
- введение с 01.10.2022 года обязанности налогового агента по НДС в отношении электронных услуг, приобретаемых у иностранных лиц;
 - корректировка с 01.01.2023 года сроков декларирования и уплаты НДС;
2. Вопросы формирования налоговой базы по НДС:
- недостача и пересортица приравнивается к безвозмездной передаче (практика ВС РФ);
 - признание расчётов в рамках возмещения убытков объектом обложения НДС;
 - выполнение СМР для собственного потребления: возникновения объекта обложения НДС и права на налоговый вычет;
 - соглашения о сотрудничестве (взаимодействии): «скрытая» форма реализации.
3. Вопросы применения налоговых вычетов:
- при изначальном использовании товаров (работ, услуг) для необлагаемых операций при изменении цели назначения конечного продукта;
 - применение налоговых вычетов по реализации товаров (работ, услуг) в регионы, в которых проходит СВО;
 - документальное подтверждение права на налоговый вычет.

Налог на прибыль

1. Изменения по налогу на прибыль:
- расширение сферы применения пониженной ставки ИТ-компаний, а также иных преференций по налогу на прибыль;
 - изменения с 01.01.2023 года сроков декларирования и уплаты налога на прибыль в связи с введением ЕНП;
2. Отдельные вопросы формирования доходов:
- получение имущества в результате проведения операций с аффилированными лицами;
 - заёмные операции: аффилированность сторон договора, осведомлённость относительно платежеспособности сторон, целесообразность сделки;
 - пересмотр внешнеэкономических сделок в целях ухода от особого порядка формирования курсовых разниц;
3. Отдельные вопросы формирования расходов:
- документальное подтверждение и экономическое обоснование расходов в контексте управленческих и производственных процессов в организации;

- надлежащая квалификация расходов в зависимости от цели и характера таковых: прямые или косвенные, нормируемые или ненормируемые;
- вопросы признания отдельных расходов.

Зарплатные налоги

1. Объединение с 01.01.2023 года ПФ РФ и ФСС РФ:
- новые тарифы страховых взносов;
 - объединение пониженных тарифов в три группы – основания и условия применения;
 - изменение состава и формата отчётности по страховым взносам: объединение форм отчётности, отмена СЗМ-М, отмена справки о сумме заработка;
 - изменение в системе медицинского страхования в отношении иностранных работников;
 - изменение с 01.01.2023 года порядка формирования отчётности по страховым взносам из-за введения ЕНП;
2. Расширение сферы применения пониженных тарифов для ИТ-компаний.
3. Изменение с 01.01.2023 года порядка формирования отчётности и перечисления НДФЛ:
- новая дата признания дохода по заработной плате;
 - новый период для формирования ЕНП по НДФЛ;
 - особые правила исполнения обязанности налогового агента по НДФЛ в отношении заработной платы, выплачиваемой в декабре.

Имущественные налоги

1. Разъяснения по уплате транспортного налога в отношении «дорогих» автомобилей при неполном совпадении конкретной комплектации с вариантами Минпромторга России (практика ВС РФ).
2. Изменения с 01.01.2023 года в сроках и порядке декларирования налога на имущество организаций.
3. Отдельные вопросы формирования налоговой базы по налогу на имущество организаций в свете применения стандартов бухгалтерского учёта.

Стоимость участия – 4800 руб. для аттестованных профессиональных бухгалтеров, для неаттестованных бухгалтеров – **5000 руб.** НДС не облагается.

Место проведения: г. Петрозаводск, наб. Гюллинга, д. 2, Турхолдинг «Отель Карелия», бизнес-центр.
Начало: 10 час. **Регистрация с 09 час. 30 мин.**

Профессиональным бухгалтерам участие в семинаре учитывается в общем объёме часов повышения профессионального уровня для членов ИПБ России.

Данное письмо является приложением к договору и служит основанием для оплаты семинара. Обязательная регистрация до 11 ноября по телефону (814-2) 59-22-24 или e-mail: kipb@sampo.ru

Платежные реквизиты:
ИП «КИПБ» ИНН 1001042527, КПП 100101001
Р/с 40703810325000172722 Карельское отделение №8628 ПАО Сбербанк России г. Петрозаводск, к/с 3010181060000000673 БИК 048602673

«ГЛАВНАЯ КНИГА»

СОВРЕМЕННЫЙ ЖУРНАЛ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

ЖУРНАЛ СОДЕРЖИТ:

- Подробный анализ наиболее интересных и традиционно сложных вопросов бухучета и налогообложения.

- Комментарии спорных ситуаций официальными представителями контролирующих органов.

- Подробный анализ проектов нормативных актов и информации о предстоящих изменениях законодательства.

- Готовые варианты выходов из конфликтных ситуаций и многое другое.

Журнал выходит два раза в месяц и оперативно информирует о событиях с правовой, налоговой и учетной точек зрения.

Статьи в журнале написаны простым, понятным и живым языком. Читать журнал не только полезно, но и интересно!

Для оформления **льготной подписки** на печатный и(или) электронный формат журнала необходимо позвонить в наш Информационный центр по телефону: **57-00-11** или подойти по адресу: **ул. Володарского, 40, офис 320**.

ИНФОРМАЦИЯ РОСРЕЕСТРА

Организации-банкроты на контроле Управления

Вопросы погашения задолженности по заработной плате организациями, находящимися в стадии банкротства, находятся на особом контроле в Карельском Росреестре.

В целях защиты прав граждан, сокращения задолженности по заработной плате на предприятиях-банкротах, Управлением на постоянной основе обеспечивается:

- участие в собраниях кредиторов и судебных заседаниях;
- мониторинг деятельности арбитражных управляющих;
- участие в заседаниях межведомственных комиссий;
- взаимодействие с органами власти, органами прокуратуры;
- проведение разъяснительной работы с арбитражными управляющими;
- принятие мер в отношении арбитражных управляющих, допускающих нарушение законодательства о банкротстве.

«Принимаемые в рамках контрольно-надзорных полномочий меры позволили обеспечить за 9 месяцев 2022г. погашение задолженности по заработной плате более 7 млн. рублей. На одном из предприятий-банкротов задолженность погашена в полном объеме, также имеются организации, где произошло существенное снижение задолженности по заработной плате. В настоящее время на контроле Управления находится 11 предприятий, проходящих стадию банкротства и имеющих задолженность по заработной плате», - отметил заместитель руководителя Управления Росреестра по Республике Карелия Владимир Карвонен.

СЕРВИСНАЯ СЛУЖБА

Адрес: 185005, г. Петрозаводск, ул. Володарского, 40
Телефон (многоканальный): (814-2) 57-00-11
E-mail: data@onego.ru

СТАНДАРТНЫЙ СЕРВИС

(в рамках стандарта информационного обслуживания)

■ Горячая телефонная линия (814-2) 78-61-57, 57-00-11:

- Помощь в поиске документов
- Консультации по работе с Системой
- Поиск документов по индивидуальным заказам

■ Линия консультаций:

Ответы на вопросы о налогообложении, бухучете, трудовом законодательстве в рамках бухгалтерских компетенций. Вопросы можно задавать:

- из Системы с помощью кнопки «Задать вопрос»;
- по телефону (814-2) 78-61-57, 57-00-11;
- по E-mail: lk@data.sampo.ru

■ Диалог в режиме онлайн (Чат):

Возможность получить быстрый ответ на простой вопрос в оболочке Системы. Вопросы можно задавать:

- из Системы с помощью кнопки «Задать вопрос».

■ Техническая поддержка Системы (814-2) 78-61-57:

- Вызов сервисного инженера
- Регистрация (перерегистрация) Системы
- Установка (переустановка) Системы
- Консультации по техническим вопросам
- Установка новых версий программы

■ Установка демоверсий Системы

■ Обучение работе с Системой на рабочем месте пользователя или в Учебном классе РИЦ с выдачей сертификатов

■ Семинары-тренинги, проводимые для бухгалтеров преподавателями Учебного класса РИЦ, по актуальным вопросам налогообложения и бухучета в связи с изменениями законодательства. Лекционный материал сопровождается работой с Системой КонсультантПлюс

■ Газета «Проф Консультант», выпускаемая РИЦ

■ Ежемесячный бюллетень Сети КонсультантПлюс

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ СЕРВИС

■ Льготная подписка на журнал для бухгалтеров «Главная книга».

■ Поставка антивирусной программы Dr.WEB

Газета «Проф Консультант».
Производственно-практическое издание.
Учредитель: ООО «Версия Проф». Главный редактор: Арефьев П.Д.
Выходит раз в две недели. Порядковый номер выпуска: № 23 (713)
Дата выхода 07.11.2022 г.
Время подписания в печать, установленное по графику: 18:00, 01.11.2022 г.
Время подписания в печать, фактическое: 18:00, 01.11.2022 г.
Тираж 1300 экз. Цена: бесплатно.
Распространение среди пользователей Систем КонсультантПлюс и подписчиков журнала «Главная книга».
Адрес редакции: ООО «Версия Проф», 185005, г. Петрозаводск, ул. Володарского, д.40, офис 317. Тел./факс: (814-2) 57-00-11.
Адрес издателя: ООО «Версия Проф», 185005, г. Петрозаводск, ул. Володарского, д.40, офис 317. Тел./факс: (814-2) 57-00-11.
Адрес типографии: ООО «Дата», 185005, г. Петрозаводск, ул. Володарского, д.40, офис 314. Тел.: (814-2) 57-00-11.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Северо-Западному округу.
Свидетельство ПИ №ФС2-8388 от 04.12.2006 г.