

ТОП-5 «ПОВОРОТНЫХ» ДЕЛ АРБИТРАЖНЫХ СУДОВ ОКРУГОВ ЗА МАЙ 2022 ГОДА

За май в системе КонсультантПлюс появилось более 6 200 новых постановлений судов округов. Мы отобрали интересные споры, в которых кассация не согласилась с нижестоящими судами. Расскажем про доказательства в виде электронной переписки, снижение судебной неустойки, взыскание пеней за просрочку и др.

Переписка в мессенджере как доказательство отправки товара с недостатками

Предприниматель пытался взыскать с поставщика деньги за некачественную партию стульев. Ссылаясь на то, что ответчик знал о недостатках товара еще до отправки.

Мнение судов:

- Ответчик выполнил обязательства в момент, когда передал товар перевозчику.
- При отгрузке истец не предъявил претензий к состоянию товара и упаковки.
- В накладных нет указаний на недостатки.
- Дело рассмотрели в упрощенном порядке, иск не удовлетворили.

Позиция кассации:

- В материалах дела есть нотариально заверенная переписка сторон в мессенджере. Она подтверждает, что ответчик знал о недостатках товара до отправки.
 - Суды не оценили доводы о том, что поставщик признал некачественность товара, а дальнейшие его возражения были злоупотреблением правом.
 - Дело нужно рассмотреть заново.
- Документ: Постановление АС Московского округа от 04.05.2022 по делу N А40-10415/2021

Снижение судебной неустойки

Участник общества истребовал у него документы. Чтобы ответчик скорее исполнил решение, назначили судебную неустойку. Общество оспорило ее, так как посчитало чрезмерной.

Мнение апелляции:

- Неустойку снизили почти в 4 раза, поскольку основную часть документов ответчик передал.
- Неисполнение решения не повлекло негативных последствий для истца. В обществе был корпоративный конфликт.

Позиция кассации:

- Длительное непредставление документов - существенное нарушение. Из-за него истец не мог проанализировать деятельность общества, организовать аудиторскую проверку.
- Исполнение большей части решения не повод снижать судебную неустойку по ст. 333 ГК РФ.

- Апелляция не установила препятствий для исполнения, уважительных причин просрочки.

- При уменьшении неустойка потеряла обеспечительную функцию, а ответчика фактически освободили от последствий затягивания исполнения.

Документ: Постановление АС Уральского округа от 18.05.2022 по делу N А50-11810/2019

Определение периода взыскания пеней за просрочку

Истец хотел получить пени за просрочку подрядных работ. Акт о приемке (КС-2) составили более чем на 1,5 месяца позже срока.

Мнение судов:

- Пеня взыскали вплоть до даты сдачи работ по акту приемки. Исполнительно-техническую документацию заказчик получил в тот же день.

Позиция кассации:

- Срок выполнения работ нужно отличать от срока приемки.
- Подрядчик направил заказчику письмо об окончании работ и просил создать комиссию для приемки. После этого прошло более месяца до подписания акта.
- Не следует включать в период просрочки дни, которые заказчик потратил на приемку.
- Суд пересчитал пени и взыскал их только за 10 дней.

Документ: Постановление АС Поволжского округа от 19.05.2022 по делу N А06-6774/2021

Уступка права на взыскание судебных расходов

Спор рассмотрели по существу. Выигравшая сторона потребовала возместить судебные расходы и при этом заменить ее правопреемником - обществом, которое оказывало этой стороне юрслуги. Оплату согласовали как уступку права взыскать расходы с проигравшей стороны.

Первая инстанция частично удовлетворила требования, заменила взыскателя правопреемником.

Мнение апелляции:

- Выигравшая сторона не доказала судебные издержки.
- Уступка невозможна, пока не вынесли акт о взыскании расходов.

Позиция кассации:

- Договор на оказание юрслуг и договор цессии были возмездными. Нет оснований считать, что стороны выбрали недопустимую форму взаиморасчетов.

- Уступка возможна не только после присуждения судебных расходов стороне, но и в период рассмотрения дела.

- Кассация оставила в силе решение первой инстанции.

Документ: Постановление АС Уральского округа от 16.05.2022 по делу N А71-11507/2018

Исключение из конкурсной массы средств на аренду жилья

В рамках дела о банкротстве должник просил, чтобы из конкурсной массы исключили деньги на аренду квартиры. Собственного жилья у него не было.

Мнение судов:

- Деньги на аренду нужно исключать ежемесячно из конкурсной массы в течение всей процедуры банкротства.

Позиция кассации:

- Обращение поступило почти через полгода после начала реализации имущества.

- Суд не согласился исключать деньги из конкурсной массы в течение всей процедуры банкротства, в том числе за прошлые периоды.

- Речь шла о целевых деньгах для текущей оплаты аренды. Ретроспективное удержание и накопление средств за истекший период недопустимо.

- Кассация изменила акты, предоставила исполнительский иммунитет с даты обращения.

Документ: Постановление АС Северо-Кавказского округа от 27.05.2022 по делу N А61-4596/2020

РАЗГРАНИЧЕНИЕ ДВИЖИМОГО И НЕДВИЖИМОГО ИМУЩЕСТВА: ЯРКИЕ СПОРЫ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА ЗА 2021 – 2022 ГОДЫ

Что имеет решающее значение для суда при определении движимое имущество или нет? Важна ли связь спорного объекта с другим недвижимым имуществом? Какое значение имеет справочник ОКОФ? К какому имуществу могут отнести объект, у которого нет своего назначения? Об этом и не только читайте в обзоре.

Суды разделили спорное имущество на движимое и недвижимое с учетом его связи с другой недвижимостью

Если у спорного объекта есть тесная связь с другим недвижимым имуществом, то суды могут отнести его к недвижимости. Это допустимо, например, когда работа одного объекта невозможна без другого или они представляют собой единый комплекс. Если такой связи нет, решение может быть противоположным: имущество признается движимым. Приведем несколько примеров:

- налоговый орган посчитал топку для сжигания древесных отходов и котельную недвижимым имуществом. Он в т.ч. установил, что объекты использовали для отопления помещений. Значит, они связаны со зданием и неотделимы от него. АС Волго-Вятского округа инспекцию не поддержал. Как отметил суд, основное назначение спорных объектов - сжигать отходы, а не обеспечивать теплом организацию. Это оборудование компания использует, чтобы не загрязнять окружающую среду. Его можно демонтировать и установить в другом месте без существенного ущерба. То, что компания применила технологическое решение и использовала полученную энергию для обогрева, не меняет назначения объекта;

- организация учла комплекты трансформаторов как движимое имущество. По ее мнению, монтаж спорных объектов в здании еще не означает, что их назначение - обслуживать его. Инспекция и АС Северо-Западного округа посчитали иначе. Материалы дела подтвердили: без трансформаторов использовать

трансформаторную подстанцию невозможно. Они тесно связаны и являются единой сложной вещью. Подстанция же имеет признаки недвижимого имущества. К примеру, у нее есть фундамент, ее построили в определенном месте, к ней подведены кабельные электролинии, которые проложили в подземных траншеях, т.е. есть прочная связь с землей;

- налоговый орган установил, что организация искусственно разделила объект, который построила как единый комплекс. АС Поволжского округа эти выводы подтвердил. Он указал: спорные объекты с самого начала проектировали и строили для эксплуатации в составе сложного единого комплекса. Организация получила на него в т.ч. разрешительную документацию. Кроме того, каждый объект - часть технологического процесса, без которого работа комплекса невозможна. Использовать их в других процессах тоже нельзя. Суд дополнительно отметил: тот факт, что спорные объекты не внесли в ЕГРН как недвижимое имущество, не подтверждает доводов организации. Такая регистрация - право компании, а не обязанность. ВС РФ отказал в пересмотре дела;

- инспекция посчитала спорные объекты неотделимой частью магистрального трубопровода. А значит, их нужно относить к недвижимости. АС Поволжского округа поддержал проверяющих. Он установил: без данных объектов эксплуатировать трубопровод невозможно. По другому делу АС Волго-Вятского округа также согласился с налоговым органом. Как установил суд, спорное имущество - единый комплекс, который должен выполнять определенную работу. Объекты не могут полноценно функционировать вне здания, как и само здание, если имущество демонтируют. Поэтому инспекция правомерно их отнесла к недвижимому имуществу. ВС РФ не стал пересматривать дело.

Спорные объекты не входят в состав недвижимости по ОКОФ - суды отнесли их к движимому имуществу

Организация учла энергоустановку как движимое имущество (оборудование). Налоговый орган посчитал ее частью здания, которое обслуживает гостиницу, и отнес к недвижимости.

ВС РФ с таким выводом не согласился. Он в т.ч. отметил: при решении вопроса о квалификации объекта нужно использовать критерии бухучета, по которым имущество (движимое и недвижимое) признают ОС. Основой таких разграничений выступает ОКОФ. По нему оборудование по общему правилу не входит в состав зданий и сооружений. Исключение - случаи, которые прямо устанавливает классификатор. Примером служат коммуникации внутри зданий, оборудование встроенных котельных, устройства канализации и др.

В данном случае организация купила оборудование и поставила его на учет как отдельный инвентарный объект, а не как составную часть зданий, поэтому платить налог на имущество она не должна.

Кроме того, ВС РФ пояснил, почему нельзя относить объект к недвижимости, ориентируясь исключительно на его связь с землей, а также на сведения в ЕГРН. Ранее мы писали об этом подробнее.

К аналогичному выводу со ссылкой на позицию ВС РФ пришел и АС Московского округа. Как отметил суд, различать движимое и недвижимое имущество нужно по ОКОФ. Такое же мнение высказал ВС РФ и по другому делу.

У объекта нет своего назначения, он обслуживает участок - суды посчитали его движимым имуществом

Организация отнесла внутримплощадочную дорогу и промышленную площадку, а также объекты электросетевого хозяйства к движимому имуществу.

Налоговый орган посчитал спорные объекты недвижимостью и доначислил налог.

АС Московского округа встал на сторону компании. Суд установил: у внутриплощадочной дороги и промышленной площадки нет иного хозяйственного назначения, кроме обслуживания земельного участка. Значит, их нельзя отнести к недвижимости. У объектов электросетевого хозяйства нет тесной связи с землей, поэтому их тоже верно отнесли к движимому имуществу. ВС РФ отказал в передаче дела на пересмотр.

В рамках другого дела организация отнесла технологические дороги, тротуары, площадки с бетонным покрытием и пр. к движимому имуществу.

Налоговый орган настаивал: спорные объекты входят в состав электростанции и их нужно признать недвижимостью.

АС Волго-Вятского округа с инспекцией не согласился.

Как указал суд, у площадок, подъездных путей, тротуаров и т.п. нет своих полезных свойств, они лишь улучшают земельный участок, на котором их разместили. Укладка на части участка покрытия, в т.ч. из бетона, для проезда автомобилей также улучшает его свойства. При этом нового объекта недвижимости не возникает, поскольку покрытие земельного участка несет вспомогательную функцию, у него нет конструктивных элементов, которые могут разрушиться при перемещении.

ВС РФ пересматривать дело не стал.

ПО СТРАНИЦАМ ЖУРНАЛА

Подборка материалов из журнала «Главная книга» (издание компании КонсультантПлюс)

СЧИТАЕМ ОТПУСКНЫЕ ПРИ НАЛИЧИИ "ПРЕЗИДЕНТСКИХ" НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ В РАСЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ

М.А. Кокурина, старший юрист

У тех, кто будет уходить в отпуска этим летом, в расчетный период попадают октябрь и ноябрь 2021 г. Напомним, дни с 30 октября по 7 ноября 2021 г. включительно были объявлены нерабочими днями с сохранением зарплаты по всей стране, а в некоторых регионах нерабочий период был еще дольше. Как исключить нерабочий период при расчете отпускных у тех, кто в локдаун не трудился (по Указу президента или по региональному законодательству), но деньги получил?

Нерабочие дни с сохранением зарплаты =/ не учитываемые при расчете отпускных дни

Для начала напомним, что объявляемые "нерабочие дни с сохранением зарплаты" - это период, не все дни которого подлежат оплате. И не только потому, что этот период может быть разным. Так, в Москве нерабочий период объявлялся с 28 октября по 7 ноября 2021 г., в Воронежской области - с 25 октября по 7 ноября 2021 г. <1>

Неправильно считать, что в Москве сотруднику, не работавшему в указанный период, нужно было оплатить 11 календарных дней, а в Воронежской области - 14 календарных дней.

Оплатить работодатель обязан был лишь те дни, которые в нормальных условиях были бы у сотрудника рабочими по графику.

Например, у пятидневщика в Москве - это четверг и пятница 28, 29 октября и понедельник - среда 1 - 3 ноября. А у пятидневщика в Воронежской области - еще с понедельника по среду 25 - 27 октября.

Другие дни периода - выходные (30, 31 октября, 5 - 7 ноября) и праздничный день 4 ноября 2021 г., которые по общему правилу не оплачиваются.

Если работник - сменщик, то вам надо взять график его работы и определить, какие дни в этот период были рабочими по графику, но стали нерабочими по Указу президента или по региональному законодательству и оплачивались.

Таким образом, при расчете среднего заработка для оплаты отпуска нужно исключить не весь период, объявленный нерабочим с сохранением зарплаты, а только дни в этом периоде, которые должны были быть рабочими у человека по графику, и суммы, выплаченные за такие дни <2>.

Кстати, не забудьте, что по правилам подсчета отпускных из расчетного периода исключаются дни, за которые за работником сохранялся средний заработок, и оплата за эти дни. Поэтому если работник в нерабочие "президентские" дни болел или был в отпуске, то исключить надо будет полностью весь период, потому что он весь оплачивался отпускными или пособием по временной нетрудоспособности <3>.

Как вычитать нерабочие дни с сохранением зарплаты

Из-за объявления нерабочих дней с сохранением зарплаты у тех, кто в осенний локдаун не работал:

- ноябрь 2021 г. - не полностью отработанный месяц;
- октябрь 2021 г. - полностью отработанный месяц, если нерабочие дни предоставлялись по Указу президента. Но октябрь может быть не полностью отработанным у сменщиков, чьи смены по графику выпадали на 30 и 31 октября, а также у пятидневщиков или сменщиков, в чьих регионах локдаун начался раньше 30 октября.

Дальнейший расчет отпускных будет аналогичен любому расчету с не полностью отработанным периодом. Чтобы при исчислении среднего заработка из расчетного периода исключить время, а также начисленные за это время суммы, нужно сделать следующее.

Шаг 1. Посчитайте количество календарных дней в не полностью отработанном месяце <4>:

Количество календарных дней в не полностью отработанном месяце = 29,3 / Общее число календарных дней в месяце x Количество календарных дней, приходящихся на отработанное время

Кстати, напомним, что нерабочие праздничные дни, как и выходные дни, из расчетного периода для оплаты ежегодного отпуска не исключаются <5>. Они учитываются как отработанные.

Шаг 2. Посчитайте суммы оплаты за нерабочие дни локдауна:

Оплата за нерабочие дни = Зарплата работника / Количество рабочих дней в месяце x Количество оплаченных нерабочих дней

Шаг 3. Посчитайте начисленную сотруднику за расчетный период зарплату: суммируйте все зарплатные начисления и вычитите оплату за нерабочие дни и другие выплаты, не учитываемые для расчета отпускных.

Шаг 4. Посчитайте средний дневной заработок с учетом не полностью отработанных месяцев:

Средний дневной заработок = Начисленная за расчетный период зарплата / (29,3 x Количество полных календарных месяцев + Количество календарных дней в не полностью отработанных месяцах)

Шаг 5. Посчитайте отпускные по общим правилам, учитывая получившийся средний дневной заработок и число дней отпуска.

Посмотрим на примере.

Пример. Расчет отпускных при наличии в расчетном периоде нерабочих дней с сохранением зарплаты

Условие. Работник трудится по пятидневке с выходными суббота и воскресенье. Зарплата начислялась

ежемесячно в размере 36 000 руб. Этот сотрудник собирается в отпуск в июле 2022 г. на 22 календарных дня. В осенний локдаун в регионе были объявлены нерабочими днями 30 октября - 7 ноября 2021 г. В расчетном периоде не было иных исключаемых периодов, ноябрь отработан полностью, за исключением дней локдауна.

Решение. Рассчитаем отпускные. У сотрудника, работающего по обычной пятидневке, в указанный период:

- октябрь считается отработанным полностью, поскольку 30 и 31 октября для работника выходные;
- нерабочие дни с сохранением оплаты - это 1 - 3 ноября 2021 г.

Дальше действуем так.

Шаг 1. Считаем количество календарных дней в ноябре, приходящихся на отработанное время в этом месяце, - 26,37 календ. дн. (29,3 / 30 календ. дн. x 27 календ. дн. отработанного времени).

Шаг 2. Считаем оплату нерабочих дней с сохранением зарплаты - 5 400 руб. (36 000 руб. / 20 раб. дн. x 3 нераб. дн. с сохранением зарплаты).

Шаг 3. Суммируем выплаты работнику за расчетный период с 1 июля 2021 г. по 30 июня 2022 г. и вычитаем из них оплату нерабочих дней с сохранением зарплаты - 426 600 руб. (36 000 руб. x 12 мес. - 5 400 руб.).

Шаг 4. Считаем средний дневной заработок - 1 223,51 руб. (426 600 руб. / (29,3 x 11 мес. + 26,37 календ. дн.)).

Шаг 5. Считаем отпускные сотрудника - 26 917,22 руб.

(1 223,51 руб. x 22 календ. дн.).

Если работники в период действия локдауна не освобождались от работы, то есть в таблице учета рабочего времени у них указаны рабочие дни (код "Я" или "01"), то этот период и суммы выплат за него исключать при расчете среднего заработка не нужно.

<1> Указ Президента от 20.10.2021 N 595; Указ Мэра Москвы от 21.10.2021 N 62-УМ; п. 14.1 Указа губернатора Воронежской области от 13.05.2020 N 184-у (в ред. от 22.10.2021)

<2> подп. "е" п. 5 Положения, утв. Постановлением Правительства от 24.12.2007 N 922 (далее - Положение N 922)

<3> подп. "а", "б" п. 5 Положения N 922; Информация Минтруда "Рекомендации работникам и работодателям по нерабочим дням в мае 2021 года"

<4> п. 10 Положения N 922

<5> п. 5 Положения N 922; Письмо Минтруда от 15.04.2016 N 14-1В-351

Статья впервые опубликована в журнале "Главная книга" N 12, 2022

ЧТО ТАКОЕ НЕОБОСНОВАННЫЙ ОТКАЗ В ПРИЕМЕ НА РАБОТУ: ТОЧКА ЗРЕНИЯ ВС РФ

М.А. Кокурина, старший юрист

Верховный суд выпустил Обзор судебной практики, касающейся приема на работу. Одна из тем - что считать необоснованным отказом в заключении трудового договора. Ведь ТК РФ прямо запрещает такой отказ, но само понятие в деталях не раскрывает. Пройдемся по основным выводам судей, чтобы работодателю стало ясно, как избежать спорных ситуаций с несостоявшимися

работниками, а в каких случаях имеет смысл поспорить с ними.

Отказ, не связанный с деловыми качествами соискателя

Деловые качества работника - это способности человека выполнять трудовую функцию с учетом имеющихся у него <1>:

- профессионально-квалификационных качеств, например профессии, специальности, квалификации;
- личностных качеств, например состояния здоровья, уровня образования, опыта работы по специальности или в конкретной отрасли.

Вот какие "отказные" причины при приеме на работу будут рассматриваться судами как нарушение прав несостоявшегося работника.

Причина 1. Отказ из-за "неподходящих" этносоциальных характеристик соискателя. К характеристикам человека, отказ из-за которых считается незаконным, относятся <2>:

- раса, цвет кожи, национальность, язык, пол;
- имущественное, семейное, должностное положение, возраст, место жительства, в том числе наличие/отсутствие регистрации по месту жительства, отношение к религии, политические взгляды.

Отказать в приеме на работу можно, только если это прямо предусмотрено законодательством. Например, женщин нельзя принимать на определенные виды работ (камнетесом в производстве камнелитейных изделий, заготовщиком льда в пищевой промышленности), несовершеннолетним нельзя трудиться во вредных условиях <3>. В подобных случаях отказ в приеме на работу не будет дискриминацией по возрасту или полу.

Причина 2. Отказ в заключении трудового договора с женщиной из-за ее беременности <4>. Предположим, собеседование прошла женщина, вы собираетесь оформлять ее прием на работу, она заполнила предложенную вами анкету и приложила требуемые для трудоустройства документы. При этом она сообщает, что беременна, после чего руководитель отказывается в приеме на работу. В такой ситуации суд, вероятно:

- признает отказ работодателя в приеме на работу незаконным и обяжет работодателя заключить с женщиной трудовой договор;
- взыщет с работодателя в пользу работницы компенсацию морального вреда и не полученный ею заработок за период с момента, когда она должна была выйти на работу, до момента, когда ее реально приняли к вам по решению суда.

Внимание. Дискриминация в сфере труда - это различие, исключение или предпочтение, из-за которого нарушается равенство возможностей для реализации права на труд, или получение каких-либо преимуществ, не зависящих от деловых качеств работника.

Не факт, что работодателю поможет объяснение о приостановлении набора кандидатов на вакантную должность. В суде будет тщательно проверяться, когда собирались взять работницу и когда в действительности приостановили набор сотрудников. Если между событиями будет временной разрыв (допустим, сотруднице отказали в приеме на работу в декабре, а набор приостановлен в январе следующего года), то суд может признать отказ в приеме на работу беременной женщины дискриминацией.

Причина 3. Отказ в проведении собеседования с инвалидом <5>. Если к вам на свободное вакантное место явился претендент-инвалид, то обязательно <6>:

- проведите с ним собеседование, задайте вопросы по профессиональной подготовке, зафиксируйте ответы на них;

- не выдвигайте избыточные требования к работе по должности, на которую претендует инвалид;

- если человек не подходит вам по деловым качествам, предоставьте ему письменное обоснование причины отказа. Например, если инвалид был прислан службой занятости, то укажите в направлении причину отказа в приеме его на работу и возвратите ему это направление.

Если вы ведете электронный кадровый документооборот и зарегистрированы на единой цифровой платформе, то можете в пятидневный срок со дня собеседования уведомить о его результатах орган службы занятости в электронной форме.

Причина 4. Отказ инвалиду из-за невозможности организовать для него рабочее место <7>. Такой отказ будет признан незаконным, потому что работодатель обязан выделить и оборудовать специальные рабочие места, в том числе если из службы занятости к нему прислали инвалида, который подошел по своим деловым качествам.

Поэтому посмотрите в региональном законодательстве, в какой срок вы должны оборудовать место для особенного сотрудника, и не затягивайте с этим. Например, в региональном акте установлено "в двухмесячный срок с момента принятия работодателем и инвалидом согласованного решения с учетом характера производства конкретного работодателя" <8>. То есть надо подписать с инвалидом трудовой договор, а дату начала работы в нем поставить с учетом периода, нужного вам для оборудования рабочего места для особенного сотрудника и не превышающего установленный региональными властями срок.

Отказ, не подкрепленный объяснением

Напомним, что если человек письменно запросил обоснование отказа ему в приеме на работу, то обязательно нужно ответить ему не позднее чем в течение 7 рабочих дней со дня предъявления такого запроса. Это прямая норма закона <9>.

А вот без письменного заявления соискателя с просьбой дать объяснения отказа в приеме на работу работодатель не обязан выдавать письменное обоснование такого отказа каждому соискателю. Но это можно делать по собственной инициативе.

Кстати, рекомендуем во избежание споров с соискателями предоставлять письменные объяснения отказа, не дожидаясь их запроса, в случаях, когда до финиша дошли, предположим, три претендента.

Причем каждый из них, например, уже успешно прошел собеседование с руководителем и медосмотр, по итогам которого получил положительное заключение врачей-специалистов, представил работодателю все необходимые для трудоустройства документы, в том числе положительную характеристику с прежнего места работы.

Но вам требуется выбрать одного работника. Письменно приведите аргументы двум неуспешным финалистам, почему выбрали не их.

Тогда не будет повода обвинить вас в необоснованном отказе в приеме на работу.

Если не направить соискателю письменное обоснование отказа в приеме на работу, то суд может признать незаконным отказ компании в устройстве на работу и обязать работодателя <10>:

- возместить затраты на трудоустройство. К примеру, если человек оплатил предварительный медосмотр после успешного прохождения собеседования или проживание в регионе работодателя в период трудоустройства;

- компенсировать соискателю моральный вред. К слову, сумма такой компенсации из кармана работодателя может достигать 100 000 руб.

Как обосновать отказ в приеме на работу

Если работодатель отказывает в приеме на работу по обстоятельствам, связанным с деловыми качествами соискателя, и грамотно обосновывает такой отказ, то спора с несостоявшимся работником можно избежать <11>.

Подготовьте не подошедшему вам сотруднику письменный отказ, к примеру, такого содержания.

Уважаемый Роман Юрьевич,

мы получили через интернет-сайт по поиску работы ваше резюме для трудоустройства на вакантную должность "Руководитель торгового сектора". Вы указали, что имеете:

- высшее образование по специальности "социальная работа";

- опыт работы специалистом по продажам, предпринимателем, администратором склада, заведующим складским хозяйством в течение 10 месяцев, продавцом-консультантом, машинистом котельной 2-го разряда.

Сообщаем вам, что должностной инструкцией к должности "Руководитель торгового сектора" ООО "Дружба" предусмотрены следующие основные требования к вакансии:

- высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка по программе "Менеджмент";

- стаж работы в должности руководителя отдела не менее 2 лет;

- опыт управления персоналом в продажах, услугах или в ресторанном бизнесе от 3 лет.

По итогам рассмотрения вашего резюме вынуждены отказать в приеме на работу на должность руководителя торгового сектора по причине несоответствия ваших деловых качеств требованиям, предусмотренным для занятия указанной вакансии. У вас отсутствуют специальное образование по программе "Менеджмент", необходимый опыт работы и профессиональные навыки в области стратегического планирования, управления персоналом, работы с поставщиками.

Таким образом, по своим профессионально-квалификационным качествам вы не подходите для вакансии "Руководитель торгового сектора" в ООО "Дружба".

Генеральный директор

Н.О. Егоров

ООО "Дружба"

Обращаем внимание на такие важные моменты. Во-первых, оперируйте в своем объяснении только теми требованиями к вакансии, которые были озвучены ранее, например указаны в объявлении о вакансии, обсуждены на собеседовании, ход и результаты которого зафиксированы. Не выдумывайте новые требования по ходу при составлении мотивированного отказа.

Во-вторых, очень внимательно отнеситесь к передаче кандидату отказа в приеме на работу. Если он явится за отказом сам, то пусть распишется в его получении, например в журнале исходящей корреспонденции или в акте о передаче документа. Как вариант, можно отправить объяснение заказным письмом с уведомлением о вручении.

* * *

Кстати, если к вам обратился работающий у вас совместитель с пожеланием трудоустроиться на имеющуюся вакансию как основной работник, попросите представить его письменное заявление с такой прось-

бой. Рассмотрите его заявление и мотивированно ответьте, если по деловым качествам он не подходит на вакантную должность.

По мнению судей ВС РФ, оставить такое заявление без рассмотрения тоже означает нарушить "гарантию о недопустимости отказа в заключении трудового договора по обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами". Ведь такая гарантия распространяется и на совместителей <12>.

<1> абз. 6 п. 10 Постановления Пленума ВС от 17.03.2004 N 2

<2> ст. 64 ТК РФ; п. 1 Обзора ВС от 27.04.2022 (далее - Обзор ВС)

<3> подп. "в" п. 61, подп. "б" п. 73 Перечня, утв. Приказом Минтруда от 18.07.2019 N 512н; статьи 253, 265 ТК РФ

<4> п. 3 Обзора ВС

<5> п. 5 Обзора ВС; Определение ВС от 22.07.2019 N 5-КГ19-71

<6> п. 5 ст. 25 Закона от 19.04.1991 N 1032-1; п. 3 Методических рекомендаций, утв. Приказом Минтруда от 09.11.2017 N 777

<7> п. 6 Обзора ВС; Определение ВС от 30.09.2019 N 33-КГ19-6

<8> абз. 3 п. 1 Постановления Правительства Ленинградской области от 26.06.2006 N 195; ч. 1 ст. 22, пп. 1, 2 ч. 2 ст. 24 Закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ

<9> ст. 64 ТК РФ

<10> Апелляционное определение Костромского облсуда от 14.02.2019 N 33-45/2019 (33-2752/2018)

<11> п. 7 Обзора ВС

<12> п. 2 Обзора ВС; Определение ВС от 15.03.2021 N 33-КГ20-7-К3

Статья впервые опубликована в журнале "Главная книга" N 11, 2022

НОВОЕ В КАРЕЛЬСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

■ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Правительства РК от 17.05.2022 N 288-П

"О порядке переоформления лицензий на пользование участками недр местного значения на территории Республики Карелия"

Определены правила рассмотрения документов и принятия решений, связанных с переоформлением лицензий на пользование участками недр местного значения на территории Республики Карелия. При переоформлении лицензии условия пользования участком недр, установленные прежней лицензией, пересмотру не подлежат.

Признано утратившим силу постановление Правительства Республики Карелия от 14.07.2010 N 138-П "О Порядке переоформления лицензий на пользование участками недр местного значения на территории Республики Карелия" с изменениями.

■ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Администрации Петрозаводского городского округа от 30.05.2022 N 1529

"О внесении изменения в постановление Администрации Петрозаводского городского округа от 06.12.2021 N 3257"

В постановление "Об утверждении стоимости питания обучающихся муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Петрозаводского городского округа на 2022 год" внесены изменения. Стоимость

питания в учебный день на одного обучающегося из малоимущих семей, детей семей граждан, вынужденно покинувших территории Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, прибывших на территорию Республики Карелия в экстренном порядке в 2022 году и проживающих на территории Республики Карелия, и обучающихся, являющихся детьми-инвалидами, за счет средств субсидий, предоставленных из бюджета Республики Карелия бюджету Петрозаводского городского округа, увеличена с 56 руб. 00 коп. до 64 руб. 00 коп.

■ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Правительства РК от 26.05.2022 N 306-П

"Об установлении случаев осуществления в 2022 году закупок товаров, работ, услуг у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) в целях обеспечения муниципальных нужд муниципальных районов и городских округов в Республике Карелия и порядка их осуществления"

Установлено, что по 31 декабря 2022 года включительно в дополнение к случаям, установленным в Федеральном законе "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", заказчики вправе осуществить закупку товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд муниципальных районов и городских округов в Республике Карелия у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) на основании муниципального правового акта администрации муниципального образования.

Утверждено Примерное положение о комиссии при администрации муниципального района (городского округа) в Республике Карелия по согласованию осуществления закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя), которым определен правовой статус Комиссии и порядок ее работы. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии осуществляет администрация муниципального образования.

■ РАСПОРЯЖЕНИЕ

Правительства РК от 30.05.2022 N 401р-П

<Об утверждении Региональной программы Республики Карелия "Оптимальная для восстановления здоровья медицинская реабилитация в Республике Карелия до 2030 года">

Целью Программы является обеспечение доступности оказания медицинской помощи по медицинской реабилитации, повышение информированности граждан о возможностях медицинской реабилитации. Срок реализации Программы - до 2030 года. Финансовым обеспечением реализации Программы являются средства федерального бюджета, предоставляемые бюджету Республики Карелия в форме субсидий на реализацию программных мероприятий.

НОВОЕ В РАЗДЕЛЕ «ФИНАНСОВЫЕ И КАДРОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ»

■ ИБ "Разъясняющие письма органов власти" и ИБ "Бухгалтерская пресса и книги" раздела "Финансовые и кадровые консультации" содержат **12 документов (в том числе письма Минфина России) об отдельных вопросах, касающихся применения медицинской организацией ставки 0% по налогу на прибыль.**

Для поиска выберите профиль "Бухгалтерия и кадры" и укажите в строке Быстрого поиска "налог на прибыль медицинская организация 0% 2022".

■ В ИБ "Бухгалтерская пресса и книги" раздела "Финансовые и кадровые консультации" включена книга издательства "АйСи Групп": Крутякова Т.Л. **"Учетная политика 2022: бухгалтерская и налоговая"**, М., 2022, 320 с.

В книге рассмотрены основные правила, которыми нужно руководствоваться при разработке учетной политики (как бухгалтерской, так и налоговой) и при внесении в нее изменений и дополнений, а также прокомментированы все нововведения, предусмотренные стандартами ФСБУ 6/2020 "Основные средства", ФСБУ 25/2018 "Бухгалтерский учет аренды" и ФСБУ 26/2020 "Капитальные вложения", применяемыми с 2022 г., и др.

Для поиска выберите профиль "Бухгалтерия и кадры" и укажите в строке Быстрого поиска "Крутякова учетная политика".

■ В ИБ "Бухгалтерская пресса и книги" раздела "Финансовые и кадровые консультации" включены **новые материалы журнала "Налог на прибыль: учет доходов и расходов", 2022, N 5**, в которых рассмотрены налоговые последствия прощения долга для кредитора и должника, порядок проведения дополнительных мероприятий налогового контроля, а также нюансы учета при исчислении налога на прибыль расходов в виде платы за банковскую гарантию и др.

Для поиска используйте ссылку "Пресса и книги".

■ В ИБ "Бухгалтерская пресса и книги" раздела "Финансовые и кадровые консультации" включены **новые материалы журнала "Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский учет и налогообложение", 2022, N 5**, в которых рассмотрены нюансы уплаты НДС при приобретении услуг в электронной форме у иностранной организации с учетом рекомендаций ФНС России в связи с введением "западных" санкций, налоговые последствия для налогоплательщиков на УСН при заключении договора процентного и беспроцентного займа, а также вопросы, касающиеся возможности определения налоговыми органами налоговой базы на основании банковских выписок при применении налогоплательщиками УСН, и др.

Для поиска используйте ссылку "Пресса и книги".

■ ИБ "Разъясняющие письма органов власти" раздела "Финансовые и кадровые консультации" содержит **22 письма ведомств о применении освобождения от НДС при оказании организациями и ИП услуг общественного питания** через объекты общественного питания и при выездном обслуживании, а также при реализации продукции общественного питания и покупных товаров через вендинговые аппараты.

Для поиска выберите профиль "Бухгалтерия и кадры" и укажите в строке Быстрого поиска "письмо ндс общепит 2022".

■ ИБ "Разъясняющие письма органов власти", ИБ "Вопросы-ответы (Финансист)" и ИБ "Бухгалтерская пресса и книги" раздела "Финансовые и кадровые консультации" содержат **15 документов (в том числе письма Минтруда России и Роструда России) об оплате труда работников в случае предоставления им дня отдыха за работу в выходной день**, а также об оплате неиспользованных таких дней отдыха при увольнении.

Для поиска выберите профиль "Бухгалтерия и кадры" или "Кадры" и укажите в строке Быстрого поиска "оплата дня отдыха за работу в выходной".

■ ИБ "Разъясняющие письма органов власти" раздела "Финансовые и кадровые консультации" содержит **33 письма ведомств об отдельных вопросах, касающихся налогообложения НДФЛ и исполнения обязанностей налогового агента при осуществлении различных выплат физлицам по решению суда**.

Для поиска выберите профиль "Бухгалтерия и кадры" и укажите в строке Быстрого поиска "письмо выплаты по решению суда ндфл".

НОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ В ИБ РАЗДЕЛА КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

■ В ИБ "Постатейные комментарии и книги" раздела "Комментарии законодательства" включена работа **"Научно-практический комментарий к Федеральному закону от 21.12.2021 N 414-ФЗ "Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации" (постатейный)** (Краснов Ю.К., Шкатулла В.И.) (Подготовлен для системы Консультант-Плюс, 2022)

Данное издание представляет собой правовой научно-практический постатейный комментарий к Федеральному закону от 21.12.2021 N 414-ФЗ "Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации", устанавливающий общие принципы организации публичной власти в субъектах Российской Федерации.

Авторы изучают нормы Закона, направленные на повышение эффективности деятельности уровней публичной власти; рассматривают возможность дистанционного взаимодействия органов публичной власти, дистанционного участия в заседаниях законодательного органа субъекта РФ в соответствии с законодательством субъектов РФ; исследуют участие органов государственной власти субъекта Российской Федерации в рассмотрении Государственной Думой проектов федеральных законов по предметам совместного ведения; рассматривают общие принципы разграничения полномочий между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти

■ В ИБ "Постатейные комментарии и книги" раздела "Комментарии законодательства" включена работа **"Аналогия закона и аналогия права в практике разрешения семейно-правовых споров"** (Микрюков В.А.) ("Статут", 2021)

Настоящая работа посвящена исследованию применения аналогии закона и аналогии права в правоприменительной практике по семейным спорам.

Она включает разделы, посвященные общим положениям о семейных отношениях, заключению и прекращению брака, правам и обязанностям супругов, родителей и детей, алиментным обязательствам, воспитанию детей, оставшихся без попечения родителей, а также применению норм российского семейного законодательства к отношениям с участием иностранных граждан.

Каждый раздел содержит анализ правовых позиций, сформулированных судами при рассмотрении споров, иллюстрирующих пробелы в правовом регулировании.

Автор показывает, что аналогия права и аналогия закона представляют собой достаточно эффективные формы правоприменения, являются значимым дополнением использования отраслевого законодательства и значительно повышают качество правосудия.

«ГЛАВНАЯ КНИГА» СОВРЕМЕННЫЙ ЖУРНАЛ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

ЖУРНАЛ СОДЕРЖИТ:

- Подробный анализ наиболее интересных и традиционно сложных вопросов бухучета и налогообложения.
- Комментарии спорных ситуаций официальными представителями контролирурующих органов.
- Подробный анализ проектов нормативных актов и информации о предстоящих изменениях законодательства.
- Готовые варианты выходов из конфликтных ситуаций и многое другое.

Журнал выходит два раза в месяц и оперативно информирует о событиях с правовой, налоговой и учетной точек зрения.

Статьи в журнале написаны простым, понятным и живым языком. Читать журнал не только полезно, но и интересно!

Для оформления **льготной подписки** на печатный и(или) электронный формат журнала необходимо позвонить в наш Информационный центр по телефону: **57-00-11** или подойти по адресу: **ул. Володарского, 40, офис 320**.

ИНФОРМАЦИЯ РОСРЕЕСТРА

Комплексные кадастровые работы в СНТ

Комплексные кадастровые работы впервые стали проводиться в России с 2015 года и сразу завоевали популярность как один из самых удобных и эффективных инструментов для уточнения границ земельных участков и исправления кадастровых ошибок.

В отличие от обычных кадастровых работ комплексные кадастровые работы обходятся дешевле, позволяют выявить и устранить имеющиеся ошибки, предотвращают их появление за счет одновременного уточнения границ группы земельных участков, сокращают количество земельных споров. В рамках комплексных кадастровых работ определяется местоположение контуров зданий и сооружений (появляется возможность одновременно устранить имеющиеся ошибки и осуществить "привязку" зданий и сооружений к земельным участкам).

Если раньше заказывать проведение комплексных кадастровых работ имели право только органы местного самоуправления за счёт бюджетных средств, то с 2021 года частные лица, в том числе представители дачных и садовых товариществ, могут выступать заказчиками комплексных кадастровых работ и проводить комплексные кадастровые работы за свой счет.

При выполнении комплексных кадастровых работ осуществляется:

1. разработка проекта карты-плана территории;
2. согласование местоположения границ земельных участков согласительной комиссией;
3. утверждение карты-плана территории уполномоченным органом (орган местного самоуправления муниципального района);
4. представление карты-плана территории в Росреестр.

Росреестр рассматривает карту-план территории и в случае отсутствия замечаний вносит необходимые сведения в ЕГРН. Орган регистрации прав обязательно уведомляет заказчиков работ и кадастрового инженера о результатах, в том числе сообщает перечень объектов недвижимости, в отношении которых был осуществлен кадастровый учет.

СЕРВИСНАЯ СЛУЖБА

Адрес: 185005, г. Петрозаводск, ул. Володарского, 40
Телефон (многоканальный): (814-2) 57-00-11
E-mail: data@onego.ru

СТАНДАРТНЫЙ СЕРВИС

(в рамках стандарта информационного обслуживания)

■ Горячая телефонная линия (814-2) 78-61-57, 57-00-11:

- Помощь в поиске документов
- Консультации по работе с Системой
- Поиск документов по индивидуальным заказам

■ Линия консультаций:

Ответы на вопросы о налогообложении, бухучете, трудовом законодательстве в рамках бухгалтерских компетенций. Вопросы можно задавать:

- из Системы с помощью кнопки «Задать вопрос»;
- по телефону (814-2) 78-61-57, 57-00-11;
- по E-mail: lk@data.sampo.ru

■ Диалог в режиме онлайн (Чат):

Возможность получить быстрый ответ на простой вопрос в оболочке Системы. Вопросы можно задавать:

- из Системы с помощью кнопки «Задать вопрос».

■ Техническая поддержка Системы (814-2) 78-61-57:

- Вызов сервисного инженера
- Регистрация (перерегистрация) Системы
- Установка (переустановка) Системы
- Консультации по техническим вопросам
- Установка новых версий программы

■ Установка демоверсий Системы

■ Обучение работе с Системой на рабочем месте пользователя или в Учебном классе РИЦ с выдачей сертификатов

■ Семинары-тренинги, проводимые для бухгалтеров преподавателями Учебного класса РИЦ, по актуальным вопросам налогообложения и бухучета в связи с изменениями законодательства. Лекционный материал сопровождается работой с Системой КонсультантПлюс

■ Газета «Проф Консультант», выпускаемая РИЦ

■ Ежемесячный бюллетень Сети КонсультантПлюс

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ СЕРВИС

■ Льготная подписка на журнал для бухгалтеров «Главная книга».

■ Поставка антивирусной программы Dr.WEB

| |
|--|
| <p>Газета «Проф Консультант». Производственно-практическое издание. Учредитель: ООО «Версия Проф». Главный редактор: Арефьев П.Д. Выходит раз в две недели. Порядковый номер выпуска: № 14 (704) Дата выхода 04.07.2022 г. Время подписания в печать, установленное по графику: 18:00, 28.06.2022 г. Время подписания в печать, фактическое: 18:00, 28.06.2022 г. Тираж 1300 экз. Цена: бесплатно. Распространение среди пользователей Систем КонсультантПлюс и подписчиков журнала «Главная книга». Адрес редакции: ООО «Версия Проф», 185005, г. Петрозаводск, ул. Володарского, д.40, офис 317. Тел./факс: (814-2) 57-00-11. Адрес издателя: ООО «Версия Проф», 185005, г. Петрозаводск, ул. Володарского, д.40, офис 317. Тел./факс: (814-2) 57-00-11. Адрес типографии: ООО «Дата», 185005, г. Петрозаводск, ул. Володарского, д.40, офис 314. Тел.: (814-2) 57-00-11. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Северо-Западному округу. Свидетельство ПИ №ФС2-8388 от 04.12.2006 г.</p> |
|--|