**САМЫЕ ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ КАДРОВИКА**

**ЗА II КВАРТАЛ** (апрель - июнь 2022 г.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Что изменилось** | **Суть изменения** | **Отражение в материалах КонсультантПлюс** | |
| **АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ – 2022** | | | |
| **Защита интересов и безопасности РФ** | В условиях недружественных действий ряда иностранных государств уточня­ются и дополняются меры поддержки граждан и экономического сектора, в частности:   * увеличен МРОТ и прожиточный ми­нимум; * предусмотрена господдержка ком­па­ний, принимающих на работу граж­дан, которые потеряли или рискуют потерять работу в 2022 г.; * определены правила предоставле­ния работникам IT-компаний от­срочки от призыва на военную службу | | Информация об антикризисных ме­рах ежедневно обновляется:   * [Обзор: «Антикризисные меры: обзор последних новостей»;](consultantplus://offline/ref=E840B7E402BA654E08E571A668681AB4EAC266D11B29E68A22ED1E9FD681B807F3032C5220ECAE6C051A212432FED46C6F41DCD2FE8363A8ECpDQ) * [Обзор: «Перечень антикризис­ных мер в 2022 г.»](consultantplus://offline/ref=F0DD30BFA9EA83F66C044C02B12FBCA73C0B3CF1EE3AE10FDFCCE27D8A7C0012091C87072877431ADF416A1A0B04A1BCF9E3EFC900E71D25l8p6Q) |
| **Коронавирус (COVID-19)** | | | |
| **Профилактика инфекции и соблюдение прав работников** | Власти постепенно снимают антиковид­ные ограничения, в частности:   * приостановлено действие: * масочного режима; * требования о соблюдении соци­альной дистанции; * обязанности по изоляции в ряде случаев; * отменено тестирование на корона­ви­рус граждан РФ, въезжающих в страну по суше | Информация о мерах по ко­ронави­русу регулярно обновляется в [Обзоре: «Перечень мер в связи с коро­навирусом (COVID-19)»](consultantplus://offline/ref=DECAF3C3743EE31E7CB0110B69F4EDC2A90D7CC85D954445DDEFBDA9C09EA3FE8EF6A3A80B8AA6C6264CD3CB5D95F2E2F319E8571779C5A3V6EDM) | |
| **Охрана труда** | | | |
| **Несчастные случаи** | Утверждены:   * новое положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отрас­лях и организациях; * необходимые для расследования формы документов и классифика­торы.   Новые требования и формы будут дей­ствовать **с 1 сентября 2022 г. до 1 сен­тября 2028 г.** | Информация отражена:   * [Последние изменения: Рассле­дование, оформление и учет несчастных случаев на произ­вод­стве](consultantplus://offline/ref=F2DD289DBB898A9836C75DA7C17963B325B7EC6A178D627A673E7793C044F99A7CE63EAEEB5F6D14A687B3AF51E214F9F6041ED837V70CO); * [Готовое решение: Как с 1 сен­тября 2022 г. расследовать и оформить несчастные случаи на производстве](consultantplus://offline/ref=E29BD15FD3BBE0535F0E0224181AF869DF4555914C9012B31D891E12DB0C3E5525B0D2ECC5C9FD5716FB5F04E2FEDD41A0CC821487A5878F46y2O).   Подготовлены образцы заполнения новых форм:   * [Акт о несчастном случае на про­изводстве;](consultantplus://offline/ref=CADFC5C9C9FFDBA72EDAB711EB59E666F1F6E9122D83B0EDB02FBA33F6D3BC34C8609451CCDB45B3878AC9F0394D517A1C47D41051CBDDtF76O) * [Извещение о групповом несчаст­ном случае на произ­водстве](consultantplus://offline/ref=777F6E64ECF3ECE14BBA3E71B604548BC34EC16EFA441F2B3757AD1C6C0BE3A2C466D048671361356FF37B8C089A0AF9E68C2BBFA07F5Ez1O); * [Протокол осмотра места несчастного случая (происше­ствия);](consultantplus://offline/ref=77EE5BE582A0A05C8249EA992CD61D96339277B6777992C2FC6799A4467A12350AD837A2BA94A9567F1F28892680D8D7075EE2D54915D7272068O) * [Сообщение о последствиях несчастного случая на произ­вод­стве и принятых мерах](consultantplus://offline/ref=665503874D5EE7358BE157D54CDF563FF202B9E9F18A9B9EB169F227295575E1170A06231BD0F85E9878889E7857C2E52A7562680BC06996M273O) | |
| **Обучение по охране труда** | Минтруд разъяснил новые правила:   * обучения по охране труда; * проверки знания требований охраны труда.   Они будут применяться **с 1 сентября 2022 г. до 1 сентября 2026 г.** | Информация отражена в [Послед­них изменениях: Обязанности рабо­тода­теля по охране труда](consultantplus://offline/ref=1569DE74B8746FB1E3C3E40DBB3B4A503BD5DB689ED6DEA4B658FB515E67B832F9CE4B7BC608494C3B7ED65810AE33E38C4C9A4950F5cEI) | |
| **Занятость населения** | | | |
| **Платформа**  **«Работа в России»** | Введены новые правила функциониро­ва­ния единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» | Подробнее:   * [Готовое решение: Как работо­да­телю отчитываться о вакан­сиях на портале «Работа в Рос­сии»](consultantplus://offline/ref=4EFF65090A8C5262E85FC5B4F64418426244F670A05BA13CE0B0278C7B214F6426561B79E8162EF94DAF2D0EC60F94067BCECF5F25061FA8sAmDO); * [Готовое решение: Как уволить работника при ликвидации орга­низации](consultantplus://offline/ref=BB54526225E56B42DF130AAD6AA1C5BE3929F7CCC4B62D5A6A4211649DDB9F42E491BD7EEA0626CD39714C30738C9580557016FE98552218Q6eFO); * [Готовое решение: Как провести массовое сокращение в органи­зации](consultantplus://offline/ref=5F58ECEAE13A23A409BCAF088DFD82316AA5D52AE63F8135E42D9B2FED43B4A34C6176BC3990E3D01B19C0BB8EA3BCD85CBD9E1375A0011BRBlDO) | |
| **Ограничения заниматься определенными видами деятельности** | | | |
| **Пассажирские перевозки** | **С 1 марта 2023 г.** вводится **запрет** **для лиц, имеющих судимость** за соверше­ние отдельных преступлений, на **управ­ление легковыми такси и пассажир­ским общественным транспортом**.  Водители обязаны **до 1 сентября 2023 г.** представить справку:   * о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследова­ния; * либо о прекращении уголовного пре­следования по реабилитирую­щим ос­нованиям.   Водители, которые не представят справку, подлежат увольнению.  Граждане из ЕАЭС также должны пред­ставлять документ по аналогичным пре­ступлениям, предусмотренным законо­да­тельством соответствующего госу­дар­ства-члена ЕАЭС | Информация отражена:   * [Последние изменения: Прием на работу граждан Белоруссии](consultantplus://offline/ref=8AC69689CE2F1C51DD2AE954A4CE7AC2D5F0831C92655FDAC113D120529A5E7EFFEE5A3A7B18D6A823C294932AB6B34476CAB00688O4m5J); * [Последние изменения: Прием на работу граждан Казахстана, Ар­мении, Киргизии](consultantplus://offline/ref=63BAB5C01D562716F7AC4A519CD0A44ED6B97C00A217E4B9C8E9985F19CB472C561E774876EBE0AD5BA7141DDB07C2C141F2983CA7gAm8J) | |
| **Иностранные работники** | | | |
| **Прием на работу** | Работодатели получили право при опре­деленных условиях принимать на работу иностранных IT-специалистов, даже не имея разрешения на использо­вание ино­странных работников.  Такие специалисты могут трудиться в России без соответствующего разреше­ния или патента | Подробности:   * [[Путеводитель по кадровым во­просам. Иностранные работ­ники](consultantplus://offline/ref=7E41102F00E363CD6FC98BECC6C907078FE5213768BF9FCA59E32CD6C021D4A9CEE91B3FF86C2B1530E422CDFAD14E8CC67384C576uAM1J);](consultantplus://offline/ref=FD4F5BB8D38771CA4D6FBFBA78B30FA0134EA96208BFD2D10F619E6CD8826259C3E3E4172AE9C4F121FD01BFE53209E316C7388EDCx5sFN) * [Последние изменения: Прием на работу иностранца с видом на жительство](consultantplus://offline/ref=C3BB9F7D8E3BCBA18E525839B8FABD86A90D415DFFDE7A4645A6B93858B3BDCCF36E02EFEA61A599055698889FF9BD306F09F16839D6O5J) | |