

ПОТРЕБКРЕДИТЫ: ЧТО ИЗМЕНИТСЯ В РЕГУЛИРОВАНИИ С 21 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА

Масштабные поправки затронули, в частности, расчет полной стоимости кредита, предоставление доп-услуг, порядок информирования об условиях кредитных продуктов. Период "охлаждения" увеличен до 30 дней. Рассмотрим основные изменения.

Информирование заемщиков

Вместе с информацией о процентных ставках по кредитам тем же шрифтом нужно указывать диапазон значений полной стоимости кредита (ПСК). Требование касается официального сайта кредитора и мест, где он принимает заявления о предоставлении кредита (в том числе в интернете).

Как пояснил Банк России, диапазон значений ПСК достаточно привести в процентах годовых. Отвечая на вопрос, как быть с банковскими продуктами без максимальной суммы кредита, регулятор отметил, что для определения диапазона значений ПСК такую сумму нужно установить.

По общему правилу ПСК в виде диапазона значений должна быть также указана в кредитном договоре при оформлении кредитных карт.

Период "охлаждения"

С 14 до 30 календарных дней увеличен срок, в течение которого заемщик может отказаться от договоров личного и добровольного страхования, которые были заключены для обеспечения кредита.

Допуслуги

Помимо информирования о допуслугах кредитор обязан сообщать о товарах и работах (далее - дополнительные ТРУ). Аналогичным образом дополнены иные нормы, в которых речь идет о допуслугах.

Если дополнительные ТРУ влияют на расчет ПСК, согласие на их получение включают в заявление о предоставлении кредита. Для иных дополнительных ТРУ должно быть оформлено отдельное заявление. Форму заявления устанавливает кредитор с учетом требований закона (например, в заявление нужно включить права заемщика).

Кредитор обязан письменно уведомить заемщика о его праве отказаться от дополнительных ТРУ и вернуть деньги.

В уведомлении следует привести перечень дополнительных ТРУ, предельную дату для отказа от них, влияние отказа на условия кредита. Документ направ-

ляют не позднее следующего дня после заключения договора. Установлены возможные способы уведомления.

Закреплено общее правило: нельзя совершать действия, которые формируют у заемщика ошибочное представление о том, что без дополнительных ТРУ нельзя получить кредит.

График платежей

В графике нужно привести информацию не только о платежах по самому кредиту, но и, в частности, о платежах за дополнительные ТРУ, которые перечислены в заявлении о предоставлении кредита.

Определили перечень случаев, когда заемщику должны направить информацию о ПСК и уточненный график платежей.

Расчет ПСК

Скорректировали перечень платежей, которые входят в расчет ПСК.

Вместо 5 видов платежей (помимо погашения основной суммы долга и процентов) новая редакция содержит одну общую норму. Речь идет о платежах в адрес кредитора или третьих лиц, если эти платежи отвечают любому из признаков:

- выступают фактическим условием предоставления кредита;
- фактически влияют на его условия. Исключение - условие о сумме кредита или лимите кредитования.

Изменили нормы о том, какие платежи не входят в расчет ПСК, а также как определить данную величину, если предполагается уплата различных платежей в зависимости от решения заемщика.

Предусмотрены особенности расчета ПСК по кредитным картам, образовательным кредитам, а также кредитам, размер платежей по которым зависит от ряда обстоятельств (наличия или отсутствия обеспечения по кредиту, статуса "зарплатного клиента", информации о финансовом положении заемщика, а также соблюдения условий рефинансирования).

Дополнены нормы о максимальном размере ПСК.

Банк России подготовил ответы на вопросы о новых правилах расчета ПСК (<http://cbr.ru/explan/359-fz/>).

Порядок вступления в силу новых положений

По общему правилу новые положения применяют к договорам, заключенным после 21 января 2024 года.

Договоры, заключенные до этой даты, подпадут под новое регулирование в любом из 3 случаев:

- будет увеличена процентная ставка по кредиту;
- изменения договора повлекут изменение категории потребкредита;
- заемщик перечислит платежи, которые влияют на расчет ПСК и были установлены после 21 января 2024 года.

ПО СТРАНИЦАМ ЖУРНАЛА

Подборка материалов из журнала «Главная книга»
(издание компании КонсультантПлюс)

ЗАРПЛАТНО-ПРЕМИАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ: КОГДА И СКОЛЬКО МОЖНО ВЫПЛАТИТЬ В ДЕКАБРЕ

М.А. Кокурина, старший юрист

В декабре из-за предстоящих длительных январских каникул приходится платить зарплату в нетипичные сроки. При этом некоторые работодатели пытаются делать это не строго по ТК РФ. Что допустимо предпринять, чтобы не нарушить требования закона при декабрьских выплатах? Как учесть предновогодние премии, когда выплатить январские отпускные? Отвечаем на вопросы наших читателей.

Заранее спланируйте зарплатные и отпускные выплаты

По ТК РФ при совпадении дня выплаты зарплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплатить деньги нужно накануне этого дня <1>. Воспользоваться этим правилом придется в отношении зарплаты за декабрь в преддверии длительного зимнего нерабочего периода с 30 декабря 2023 г. по 8 января 2024 г., включающего новогодние каникулы, праздничный день 7 января и обычные выходные дни 30 и 31 декабря. Поскольку последний рабочий день в 2023 г. при обычной пятидневке - пятница 29 декабря, не позднее указанной даты вы обязаны выплатить:

- зарплату за первую половину декабря, если ее выплата предусмотрена у вас в ЛНА 30 - 31-го числа месяца;
- зарплату за вторую половину декабря, если ее выплата установлена в ЛНА с 1-го по 8-е число месяца.

При выполнении этого правила можно не опасаться ответственности в связи с увеличенным интервалом между выплатой за вторую часть декабря и за первую часть января.

Не забудьте про январских отпускников. Проверьте по графику отпусков на 2024 г., кто собирается отдыхать в январе. Возможно, уже в декабре надо будет выплатить отпускные. Минтруд в своем телеграм-канале написал, что день выплаты отпускных входит в 3 календарных дня, предоставляемых для их выплаты (информация от 05.10.2023). Официального письма на эту тему пока не было. Поэтому по-прежнему наиболее безопасный вариант - это считать 3 календарных дня без учета дня выплаты. Тогда <2>:

- если отпуск с 1 января, то отпускные надо выплатить не позднее 28 декабря;
- если начало отпуска приходится на период 2 - 12 января, то отпускные надо выплатить не позднее 29 декабря;
- если отпуск с 13 января, то отпускные можно выплатить уже в новом году не позднее 9 января.

Зарплату за декабрь в полном объеме учитывайте при расчете отпускных.

А вот довольно частые "можно ли..." от наших читателей.

Можно ли всю зарплату за декабрь выплатить раньше 29 декабря, чтобы не оставлять такое мероприятие на последний рабочий день?

- Лучше так не делать. Потому что, во-первых, выплата денег за декабрь 28-го числа или раньше - это оплата еще не отработанного времени, а такая выплата законодательством не предусмотрена <3>.

Во-вторых, возникает неоправданный разрыв между выплатами более чем полмесяца <4>.

Можно ли расчет за декабрь, который должны выплатить 8-го числа, выплатить 9 января?

- Нельзя. Это прямое нарушение ст. 136 ТК РФ. Поэтому зарплату придется выплатить вместе с компенсацией. Например, при выплате зарплаты 9 января 2024 г. вместо 29 декабря 2023 г., как положено по ТК РФ, компенсацию надо посчитать с 30 декабря по 9 января включительно в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки. Более высокий размер компенсации может быть установлен ЛНА, коллективным или трудовым договором <5>.

Также вероятен штраф за несвоевременную выплату заработка:

для ИП или средних и малых предприятий - 1 000 - 5 000 руб., для остальных компаний - 30 000 - 50 000 руб., для руководителей организаций - 10 000 - 20 000 руб. <6>

Можно ли зарплату за декабрь, которую должны выплатить 9 января, выплатить 29 декабря, чтобы люди получили деньги к празднику?

- Мы бы не рекомендовали так делать.

В то же время, по мнению Минтруда, выплата части зарплаты за отработанное время раньше срока, если не превышен 15-дневный перерыв между последующими выплатами, положение работника не ухудшает <7>.

Чтобы минимизировать риски, перераспределите выплаты разово приказом руководителя. Например, у вас обычный срок выплаты аванса - 25-е число, срок окончательного расчета - 9-е число. Укажите в приказе причину перераспределения выплат "В связи с длительными новогодними каникулами и необходимостью соблюдения норм Трудового кодекса РФ" и зафиксируйте один из вариантов.

Вариант 1. Разделите выплату за вторую половину декабря. Часть выплатите 29 декабря 2023 г., а часть - 9 января 2024 г. Зарплату за первую половину января выплатите в установленную у вас дату по плану.

Вариант 2. Разделите выплату за первую половину января. То есть 29 декабря 2023 г. выплатите зарплату за вторую половину декабря 2023 г. А январский аванс поделите, например, так:

- 12 января 2024 г. - часть зарплаты за период 1 - 11 января;
- 25 января - часть зарплаты за период 12 - 15 января.

Зарплату за вторую половину января выплатите в предусмотренную у вас в ЛНА дату.

Правильно назначьте премии

Обычно в конце года от читателей поступают такие "премиальные" вопросы.

Сумма годовой премии за работу в 2023 г. в декабре известна, но начислят ее в следующем году. Работник пойдет в отпуск в январе 2024 г. Как учесть премию при расчете ему отпускных?

- Для отпуска в январе 2024 г. расчетный период: 1 января - 31 декабря 2023 г. Начисленная за 2023 г. годовая премия должна войти в расчет отпускных. Поэтому если вы посчитаете отпускные без премии, то после ее начисления придется пересчитать сумму среднего заработка и доплатить работнику отпускные с учетом годовой премии <8>.

Как вариант, поскольку сумма премии уже известна, можно сразу рассчитать отпусковые с ее учетом.

Что такое "13-я зарплата"? Можно ли назначить ее к Новому году, когда и как ее правильно выплатить?

- Законодательство такого термина не содержит. Лучше во внутренних документах компании установить, что именно вы подразумеваете под 13-й зарплатой для своих сотрудников.

Вариант 1. Годовая премия, например, в размере оклада. Если ее выплату предусмотреть в ЛНА компании и поставить в зависимость от трудовых достижений сотрудника, то такая выплата учитывается:

- при расчете среднего заработка;
- в целях налогообложения как при ОСН, так и при УСН <9>.

Годовая премия облагается НДФЛ и страховыми взносами в общем порядке <10>.

Допустимо начислить премию в декабре, чтобы уменьшить на нее налоговую базу за 2023 г., а выплатить уже в 2024 г. Сроки выплаты любых премий, в том числе и "13-й зарплатой", работодатель вправе устанавливать самостоятельно <11>.

Вариант 2. Премия к Новому году по приказу руководителя. Такая сумма не стимулирует и не поощряет, не связана с показателями труда. Она просто выплачивается к празднику как "подарок" в размере оклада, не входит в систему оплаты труда, в связи с чем непроисводственная "13-я зарплата" не учитывается:

- при расчете среднего заработка;
- при налогообложении прибыли и при УСН <12>.

НДФЛ такая премия облагается в общем порядке <13>. Взносы с нее тоже лучше исчислять по общим правилам. Такова позиция Минфина <14>. Суды иногда признавали неправомерность взыскания взносов с разовой праздничной премии, но в случае ее выплаты всем в одинаковом размере <15>. А у ваших работников она разного размера - в зависимости от их окладов.

Какова максимально допустимая сумма премии руководителю, которую он сам может себе начислить?

- Такая величина не установлена законодательно. Здесь важнее понимать, есть ли у директора в принципе право назначать себе премии. Он может это делать в двух случаях.

Случай 1. Директор - единственный учредитель, и его право премировать самого себя зафиксировано в уставе компании <16>. Тогда и потолок премии он определяет самостоятельно, исходя из финансовых результатов работы фирмы.

Случай 2. Право директора назначать себе премию как одному из работников компании прямо предусмотрено <17>:

- или в ЛНА компании;
- или в трудовом договоре с директором.

В этих же документах должны быть установлены показатели, за которые полагается премия, ее возможные минимальные и максимальные размеры. А за директором должны фиксироваться достижения, которые поощряются предусмотренной системой премирования.

Превышение директором установленной величины премии самому себе без согласия вышестоящего органа управления компании может обернуться для него имущественной ответственностью. Потому что бесконтрольное несогласованное увеличение расходов на поощрения директору нарушает интересы фирмы, ее участников и указывает на недобросовестное ведение дел руководителем. А это чревато взысканием с него

через суд прямых убытков в виде суммы превышения назначенной себе премии <18>.

Если в ЛНА компании или в трудовом договоре с директором нет положений о премировании самого себя, то, по мнению судей ВС РФ, директор не вправе издавать приказы о назначении себе премии как работнику компании <19>. Потому что поощрение руководителя организации в общем случае - это полномочия общего собрания участников или совета директоров общества <20>. А директор вправе издавать приказы о применении мер поощрения только в отношении подчиненных ему работников, но не в отношении самого себя.

Работник не может определиться, уволиться ему 29 или 31 декабря. У нас 26 декабря планируется выплата разовой премии за декабрь 2023 г. Войдет ли в расчет среднего заработка для выплаты компенсации за неиспользованные отпуска эта премия?

- По общему правилу для расчета среднего заработка надо учитывать 12 месяцев, предшествующих месяцу увольнения, то есть в вашем случае - период с 1 декабря 2022 г. по 30 ноября 2023 г. <21> При увольнении 29 декабря любая премия, выплаченная в декабре, учитываться не будет.

Если работник решит увольняться 31 декабря, то месяц будет считаться отработанным полностью и расчетный период будет другим - с 1 января по 31 декабря 2023 г. Но тогда возникает другой вопрос:

что за "разовая премия за декабрь" у вас выплачивается <22>:

- если это премия к празднику или иная выплата, не связанная с результатами труда работника, она не включается в расчет среднего заработка <23>;

- если это премия за результативность работы за какой-либо период (хоть за месяц, хоть за полгода), выплата которой установлена ЛНА, то ее надо учесть при расчете среднего заработка. Это выплата, относящаяся к системе оплаты труда <24>.

Можно ли в январе выплатить уволившемуся в декабре сотруднику премию по итогам работы за 2023 г.?

- Можно. Но имейте в виду следующее. Если у вас в ЛНА не предусмотрена выплата премии бывшим работникам, то выплаченные им суммы вы не сможете учесть в налоговых расходах. Ведь приказ о премировании будет издан после увольнения сотрудника и оснований для включения его в приказ нет, так как:

- на момент его издания человек не состоит с компанией в трудовых отношениях;
- все суммы, причитающиеся работнику при увольнении, должны были быть выплачены ему в день прекращения трудовых отношений <25>.

Чтобы премию, выплаченную сотруднику после его увольнения, можно было учесть в налоговых расходах, в ЛНА должны быть предусмотрены <26>:

- возможность выплаты премии после увольнения. К примеру, сформулировано так: "премия выплачивается в том числе уволившимся работникам, если право на такую премию было заработано до увольнения";

- условия премирования. Например, "выполнение показателей премирования и отработка более половины периода, за который полагается премия".

А вот судебные инстанции, между прочим, вообще не ставят выплату заслуженной премии бывшему работнику в зависимость от формулировок ЛНА. По мнению некоторых судов, основание для выплаты премии - это только достижение работником результата, за который она полагается. И даже бывший работник должен быть за него вознагражден <27>.

* * *

Если по состоянию на 29 декабря кто-то из сотрудников болеет, то оплатите только отработанные человеком во второй половине декабря дни. Дождитесь закрытия листка нетрудоспособности, оплатите первые 3 дня болезни позже, когда будут известны точный период болезни и размер пособия целиком.

Посмотрите, собирается ли кто-то в декрет в конце года. Если декрет начинается в 2023 г., то для пособия возьмут выплаты за 2021 - 2022 гг. А если в 2024 г. - то выплаты за 2022 - 2023 гг. Кстати, лимиты для расчета пособия сильно вырастут. Возможно, сотруднице выгоднее написать заявление на отпуск по беременности и родам с начала 2024 г. Тогда даже при более коротком отпуске пособие по беременности и родам может получиться больше <28>.

<1> ч. 6 ст. 136, ст. 112 ТК РФ

<2> ч. 9 ст. 136 ТК РФ; Письмо Роструда от 14.05.2020 N ПГ/20884-6-1

<3> Письмо Роструда от 30.06.2022 N ПГ/16063-6-1

<4> ст. 136 ТК РФ

<5> ст. 236 ТК РФ

<6> ч. 6 ст. 5.27, ч. 1 ст. 4.1.2 КоАП РФ

<7> Письмо Минтруда от 26.07.2019 N 14-1/В-582

<8> п. 15 Положения, утв. Постановлением Правительства от 24.12.2007 N 922 (далее - Положение)

<9> п. 1 ст. 252, п. 2 ст. 255 НК РФ; Письма Минфина от 08.04.2020 N 03-03-06/1/27901, от 08.07.2019 N 03-03-06/1/49986

<10> подп. 6 п. 1 ст. 208, ст. 422 НК РФ; Письмо Минфина от 25.10.2018 N 03-15-06/76608

<11> Письмо Минтруда от 14.02.2017 N 14-1/ООГ-1293

<12> п. 1 ст. 252, п. 2 ст. 346.16 НК РФ; Письмо Минфина от 09.01.2023 N 03-03-06/3/121

<13> подп. 6 п. 1 ст. 208 НК РФ

<14> Письмо Минфина от 25.10.2018 N 03-15-06/76608

<15> Постановление АС ЗСО от 16.10.2020 N Ф04-4379/2020

<16> ст. 39 Закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ (далее - Закон N 14-ФЗ)

<17> п. 4 ст. 40 Закона N 14-ФЗ

<18> ст. 277 ТК РФ; п. 1 ст. 53.1 ГК РФ; п. 2 Постановления Пленума ВС от 02.06.2015 N 21

<19> Определение ВС от 10.04.2023 N 21-ПЭК23(2)

<20> ст. 275 ТК РФ; ст. 39, пп. 1, 4 ст. 40 Закона N 14-ФЗ; абз. 2 п. 3 ст. 69 Закона от 26.12.1995 N 208-ФЗ

<21> п. 4 Положения

<22> пп. 2, 3 Положения; Письмо Минтруда от 05.07.2021 N 14-3/ООГ-6234

<23> Апелляционное определение Краснодарского крайсуда от 11.02.2021 N 33-7367/2021; Определение ВС от 27.12.2017 N 310-КГ17-19622

<24> подп. "н" п. 2 Положения; Письмо Минтруда от 03.08.2016 N 14-1/ООГ-7105; Определение 3 КСОЮ от 13.04.2022 N 88-4267/2022

<25> ч. 1 ст. 140 ТК РФ; Письмо Минтруда от 22.08.2018 N 14-1/В-691

<26> Письмо Минфина от 08.05.2020 N 03-03-06/1/37404

<27> Определения 7 КСОЮ от 22.04.2021 N 88-5183/2021, от 21.01.2021 N 88-773/2021, от 08.10.2020 N 88-14125/2020; 1 КСОЮ от 27.01.2020 N 88-1174/2020

<28> Постановления Правительства от 25.11.2022 N 2143, от 16.11.2021 N 1951

Статья впервые опубликована в журнале "Главная книга" N 24, 2023

НОВОЕ В КАРЕЛЬСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

■ УКАЗ

Главы РК от 22.12.2023 N 92

"Об утверждении Инструкции по работе с обращениями и запросами граждан Российской Федерации, иностранных граждан, лиц без гражданства, объединений граждан, в том числе юридических лиц, к Главе Республики Карелия, Первому заместителю Главы Республики Карелия - Премьер-министру Правительства Республики Карелия, заместителям Главы Республики Карелия, членам Правительства Республики Карелия - заместителям Премьер-министра Правительства Республики Карелия, в Правительство Республики Карелия и Администрацию Главы Республики Карелия"

Инструкцией устанавливается единый порядок приема, регистрации, рассмотрения и хранения обращений, запросов, текстов, направленных для ознакомления либо содержащих поздравление, соболезнование или положительную оценку деятельности (благодарность) и не соответствующих установленным требованиям, сообщений в адрес Правительства, Администрации, должностным лицам, а также контроля за соблюдением порядка их рассмотрения, анализа состояния работы с ними, организации и проведения личного приема граждан должностными лицами. Обращения и запросы рассматриваются должностными лицами в соответствии с распределением компетенции.

Признан утратившим силу Указ Главы Республики Карелия от 27.11.2015 N 115 "Об утверждении Инструкции о порядке организации работы по рассмотрению обращений граждан к Главе Республики Карелия, Первому заместителю Главы Республики Карелия - Премьер-министру Правительства Республики Карелия, заместителям Главы Республики Карелия, членам Правительства Республики Карелия - заместителям Премьер-министра Правительства Республики Карелия, в Правительство Республики Карелия и личного приема граждан Главой Республики Карелия, Первым заместителем Главы Республики Карелия - Премьер-министром Правительства Республики Карелия, заместителями Главы Республики Карелия, членами Правительства Республики Карелия - заместителями Премьер-министра Правительства Республики Карелия, членом Правительства Республики Карелия - Представителем Главы Республики Карелия в Законодательном Собрании Республики Карелия, членом Правительства Республики Карелия - Постоянным представителем Республики Карелия при Президенте Российской Федерации, заместителем Главы Республики Карелия - Руководителем Администрации Главы Республики Карелия" с изменениями.

■ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЗС РК от 14.12.2023 N 946-VII ЗС

"О внесении изменений в постановление Законодательного Собрания Республики Карелия "Об Аппарате Законодательного Собрания Республики Карелия"

Штатная численность Аппарата Законодательного Собрания Республики Карелия сокращена с 87 до 79 человек, скорректирована структура Аппарата.

Постановление вступает в силу с 1 марта 2024 года.

■ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Правительства РК от 26.12.2023 N 621-П

"О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 28 октября 2022 года N 594-П"

Внесены изменения в Порядок предоставления ежемесячного пособия детям граждан Российской Федерации, погибших (умерших) в результате выполнения задач в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области. Уточнено, что заявитель (представитель заявителя) вправе представить заявление с приложением документов в форме электронного документа (пакета документов), подписанного электронной подписью в соответствии с установленными федеральными законами требованиями.

■ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Правительства РК от 27.12.2023 N 628-П

"О размерах регионального стандарта стоимости жилищно-коммунальных услуг на первое полугодие 2024 года по муниципальным образованиям в Республике Карелия"

На первое полугодие 2024 года установлены размеры регионального стандарта стоимости жилищно-коммунальных услуг по муниципальным образованиям в Республике Карелия.

■ УКАЗ

Главы РК от 28.12.2023 N 98

"О внесении изменений в Указ Главы Республики Карелия от 30 декабря 2010 года N 198"

Внесены изменения в Порядок осуществления дополнительных выплат Главе Республики Карелия, лицам, назначаемым на должности и освобождаемым от должностей Главой Республики Карелия, и лицам, замещающим отдельные государственные должности Республики Карелия. Скорректирован размер материальной помощи, которая выплачивается в течение года.

■ УКАЗ

Главы РК от 25.12.2023 N 95

"О денежном содержании Главы Республики Карелия, лиц, замещающих отдельные государственные должности Республики Карелия, и государственных гражданских служащих Республики Карелия"

Установлены размеры месячных должностных окладов Главы Республики Карелия, лиц, замещающих отдельные государственные должности Республики Карелия, и месячных окладов государственных гражданских служащих Республики Карелия в соответствии с замещаемыми ими должностями гражданской службы, размеры месячных окладов гражданских служащих в соответствии с присвоенными им классными чинами гражданской службы. Установлены размеры ежемесячного денежного поощрения Главы Республики Карелия, лиц, замещающих отдельные государственные должности Республики Карелия и должности гражданской службы.

■ УКАЗ

Главы РК от 25.12.2023 N 94

"О признании утратившими силу отдельных указов Главы Республики Карелия"

Признан утратившим силу Указ Главы Республики Карелия от 16.02.2007 N 24 "О денежном содержании лиц, замещающих государственные должности Республики Карелия, и государственных гражданских служащих Республики Карелия" с изменениями.

■ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Правительства РК от 28.12.2023 N 649-П

"О внесении изменения в постановление Правительства Республики Карелия от 6 сентября 2017 года N 306-П"

Внесены изменения в Порядок накопления твердых коммунальных отходов (в том числе их отдельного накопления) на территории Республики Карелия. Уточнено, что обязательное отдельное накопление ТКО на территории Республики Карелия вводится с 1 января 2025 года посредством разделения всего потока ТКО на два с установленной Порядком цветовой индикацией.

■ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Госкомитета РК по ценам и тарифам от 27.12.2023 N 211

"Об установлении единых (котловых) тарифов на услуги по передаче электрической энергии по сетям Республики Карелия, поставляемой населению и приравненным к нему категориям потребителей, на 2024 год"

На 2024 год для первого, второго и третьего диапазона потребления электрической энергии (мощности) утверждены единые (котловые) тарифы на услуги по передаче электрической энергии по сетям Республики Карелия, поставляемой населению и приравненным к нему категориям потребителей.

■ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Госкомитета РК по ценам и тарифам от 27.12.2023 N 207

"О внесении изменений в постановление Государственного комитета Республики Карелия по ценам и тарифам от 28 ноября 2022 года N 198"

В новой редакции изложены Единые (котловые) тарифы на услуги по передаче электрической энергии по сетям Республики Карелия, поставляемой потребителям, не относящимся к населению и приравненным к нему категориям потребителей, на 2024-2027 годы.

НОВОЕ В РАЗДЕЛЕ «ФИНАНСОВЫЕ И КАДРОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ»

■ ИБ "Разъясняющие письма органов власти" раздела "Финансовые и кадровые консультации" содержит **4 письма Минфина России о начислении в целях налога на прибыль амортизации в отношении ОС в случае отсутствия дохода от их использования.**

Для поиска выберите профиль "Бухгалтерия и кадры" и укажите в строке Быстрого поиска "начисление амортизации отсутствие дохода от использования ОС".

■ ИБ "Вопросы-ответы" раздела "Финансовые и кадровые консультации" содержит **10 консультаций об отдельных вопросах, связанных с установлением и предоставлением перерывов в работе**, в том числе для обогрева, для кормления, для курения, при работе на компьютере, при сменной работе и совместителям.

Для поиска выберите профиль "Бухгалтерия и кадры" или "Кадры" и укажите в строке Быстрого поиска "консультации перерывы 2024".

■ В ИБ "Бухгалтерская пресса и книги" раздела "Финансовые и кадровые консультации" включена **книга издательства "АйСи Групп": Крутякова Т.Л. "Годовой отчет 2023"**, М., 2023, 656 с.

В книге рассмотрены основные изменения 2023 – 2024 гг. в налогообложении и бухгалтерском учете, нюансы составления и представления бухгалтерской отчетности за 2023 г., особенности уплаты налогов через ЕНС, сложные вопросы, касающиеся исчисления и уплаты отдельных видов налогов (страховых взносов), а также порядок исправления ошибок при исчислении налогов и др.

Для поиска выберите профиль "Бухгалтерия и кадры" и укажите в строке Быстрого поиска "Крутякова годовой отчет 2023".

НОВОЕ В ИБ КОРРЕСПОНДЕНЦИЯ СЧЕТОВ

■ В ИБ "Корреспонденция счетов" **актуализирован материал, в котором рассматриваются расчеты по выплате отпускных работнице, которая в расчетном периоде получала зарплату за работу в условиях неполного рабочего времени и ежемесячное пособие по уходу за ребенком.** В частности, отражены изменения, внесенные в п. 3 ст. 256 ТК РФ (см. Федеральный закон от 19.12.2023 N 614-ФЗ).

Чтобы найти нужные схемы бухгалтерских проводок:

1) С помощью Быстрого поиска находим ПУТЕВОДИТЕЛЬ по ИБ "Корреспонденция счетов", выбрав профиль "Бухгалтерия и кадры" и указав "ПУТЕВОДИТЕЛЬ по ИБ Корреспонденция счетов".

2) В Путеводителе войдем в раздел "Учет расчетов с работниками (счета 70, 71, 73)". В нем найдем подраздел "Расчеты с работниками по оплате отпусков", в котором выберем интересующую рубрику "Основной отпуск".

По гиперссылке перейдем в список искомых схем.

■ В ИБ "Корреспонденция счетов" **актуализированы материалы, в которых рассматривается передача прав на использование результатов интеллектуальной деятельности (средств индивидуализации), учитываемых в качестве НМА.** В частности, отражены изменения, связанные с применением ФСБУ 14/2022 "Нематериальные активы" и изменений, внесенных в ФСБУ 26/2020 "Капитальные вложения" (см. Приказы Минфина России от 30.05.2022 N 86н и N 87н).

Чтобы найти нужные схемы бухгалтерских проводок:

1) С помощью Быстрого поиска находим ПУТЕВОДИТЕЛЬ по ИБ "Корреспонденция счетов", выбрав профиль "Бухгалтерия и кадры" и указав "ПУТЕВОДИТЕЛЬ по ИБ Корреспонденция счетов".

2) В Путеводителе войдем в раздел "Учет нематериальных активов и капитальных вложений в них (счета 04, 05, 08)", в котором выберем интересующую рубрику "Предоставление (получение) прав на использование нематериальных активов".

По гиперссылке перейдем в список искомых схем.

СЕМИНАР ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ БУХГАЛТЕРОВ

05 ФЕВРАЛЯ

С 10.00 до 16.00

Организатор: НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО
«КАРЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
БУХГАЛТЕРОВ»

Информационное письмо № 1 от 12.01.2024 г.

Автор и ведущий семинара КУЛИКОВ АЛЕКСЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ, Управляющий партнер ООО «Агентство Налоговых Поверенных», аттестованный профессиональный бухгалтер, консультант по налогам и сборам (г. Санкт-Петербург).

Тема: ПОДГОТОВКА ГОДОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2023 ГОД. НОВОЕ В НАЛОГОВОМ АДМИНИСТРИРОВАНИИ, НАЛОГООБЛОЖЕНИИ И ГРАЖДАНСКОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Программа семинара:

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ

1. Основные вопросы, связанные с формированием и представлением годовой бухгалтерской отчетности:

- основные направления реформирования бухгалтерского учёта в период 2024 – 2026 годов;

- переходные положения, связанные с внедрением ФСБУ 14/2022;

- инвентаризация перед составлением годовой бухгалтерской отчетности;

- достоверная бухгалтерская оценка активов и выручки, проверка активов на обесценение;

- урегулирование в гражданском праве момента списания дебиторской и кредиторской задолженности;

- изменение требований по месту хранения первичных документов;

- обязательность передачи бухгалтерских документов при смене руководителя организации и правовые последствия.

2. Отдельные вопросы применения трудового законодательства и законодательства об административной ответственности.

3. Уточнение правил отражения операций о прослеживаемости товаров.

4. Изменения в сфере гражданского законодательства:

- новые основания для исключения из ЕГРЮЛ по инициативе регистрирующего органа и последствия такового;

- применение сервиса МЧД;

5. Поправки в часть первую НК РФ:

- изменение очерёдности погашения положительного сальдо по ЕНС;

- возможность блокировки счетов при непредставлении отчёта о доходах, выплаченных иностранным организациям, а также расширение случаев предоставления такового;

- существенное расширение критериев взаимозависимости в целях налогообложения;

- расширение случаев представления уведомлений о контролируемых сделках;

6. Обзор ВС РФ по формированию практики применения статьи 54.1 НК РФ.

7. Текущие вопросы взаимодействия с налоговыми органами:

- (не)обоснованность повторных проверочных мероприятий;

- нарушения при проведении мероприятий налогового контроля и последствия таковых;

- отказ от «сотрудничества» и дачи показаний: последствия.

• обязательность «налоговой реконструкции», а также установление реального ущерба, причинённого бюджету.

НДС

1. Введение особых правил определения места реализации работ (услуг) трансграничных «электронных» услуг, а также перечень таких услуг. Новые правила уплаты НДС при ввозе товаров из стран ЕАЭС.

2. Введение новой обязанности налогового агента по НДС.

3. Отдельные вопросы исчисления налоговой базы:

• передача товаров для тестирования и апробации,

• передача подарочных сертификатов,

• создание нормальных условий труда.

4. Аванс как элемент налоговой базы по НДС, в том числе по сделкам в условных единицах.

5. Введение особого порядка начисления НДС при продаже автомобилей и мотоциклов по системе «трейд-ин».

6. Изменения в составе товаров, облагаемых по ставке 10%:

• детские товары;

• продовольственные товары;

• медицинские изделия.

7. Последствия для ценообразования в рамках заключённых договоров при изменении статуса налогоплательщика НДС.

8. Некоторые вопросы возмещения НДС при нерегулированности расчётов между сторонами договора.

9. Анализ законности источников финансирования организации как основание для возмещения НДС.

10. Продление периода действия упрощённого порядка возмещения НДС.

НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ

1. Изменения в составе необлагаемых доходов;

2. Признание отдельных доходов: субсидии на возмещение расходов или на возмещение неполученных доходов, а также доходы от безвозмездного пользования чужими активами;

3. Урегулирование вопросов списания кредиторской и дебиторской задолженности.

4. Обоснование расходов: по структуре, по составу и технологическому основанию. Проверка обоснованности расходов на основе товарного баланса.

5. Введение возможности изменения стоимости НМА для целей налогообложения, а также введение повышающих коэффициентов амортизации.

6. Признание расходов по лизинговым договорам.

7. Расширение расходов по имущественному страхованию.

8. Ожидаемое увеличение размера компенсации за использование личного транспорта в служебных целях.

9. Создание резерва по ремонту основных средств и гарантийным обязательствам.

10. Введение новой обязанности налогового агента по налогу на доходы, выплачиваемых иностранным организациям.

11. Введение новых правил признания постоянного представительства иностранной организации на территории Российской Федерации.

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ

1. Изменения в части страховых взносов: тарифы по «травматизму», пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет, МРОТ – федеральный и региональный, размер предельной базы для начисления страховых взносов.

2. Уточнение перечня необлагаемых выплат: компенсация дистанционным работникам и выплаты работникам, выполняющим обязанности в пути.

3. Уточнение правил зачёта фиксированного платежа в счёт единого налога.

НДФЛ

1. Новые с 2024 года правила представления уведомлений и уплаты НДФЛ;

2. Изменения с 2024 года в правилах исчисления НДФЛ в отношении «удалённых» работников и с 2025 года в отношении лиц, занятых в рамках гражданско-правовых договоров;

3. Исчисление НДФЛ в отношении налоговых нерезидентов: налоговые органы могут доказать время пребывания за пределами Российской Федерации;

4. Изменения в составе необлагаемых выплат:

• компенсация для «удалённых» работников;

• компенсация при разъездном характере работы.

5. Упрощённый порядок применения социальных налоговых вычетов.

6. Уточнения применения имущественного налогового вычета.

7. Исполнение обязанности налогового агента: по договорам с предварительной оплатой, по договорам найма помещений.

ИМУЩЕСТВЕННЫЕ НАЛОГИ

1. Упрощение процедуры снятия с налогового учёта транспортных средств, погибших или находящихся в розыске.

2. Обновлённый перечень «дорогих» автомобилей.

3. Изменение состава объектов недвижимости, по которым уплачивается «кадастровый» налог на имущество.

4. Порядок расчёта налога на имущество и земельного налога при изменении кадастровой стоимости.

Стоимость участия – 5000 руб. для аттестованных профессиональных бухгалтеров, для неаттестованных бухгалтеров – **5500 руб.** НДС не облагается.

Место проведения: г. Петрозаводск, наб. Гюллинга, д.2, Турхолдинг «Отель Карелия», бизнес-центр.
Начало: 10 час. **Регистрация с 09 час. 30 мин.**

Профессиональным бухгалтерам участие в семинаре учитывается в общем объёме часов повышения профессионального уровня для членов ИПБ России.

Данное письмо является приложением к договору и служит основанием для оплаты семинара. Обязательная регистрация до 31 января по телефону (814-2) 59-22-24 или e-mail: kipb@sampo.ru

Платежные реквизиты:

НП «КИПБ» ИНН 1001042527, КПП 100101001
Р/с 40703810325000172722 Карельское отделение №8628 ПАО Сбербанк России г. Петрозаводск, к/с 3010181060000000673 БИК 048602673

«ГЛАВНАЯ КНИГА» СОВРЕМЕННЫЙ ЖУРНАЛ ДЛЯ БУХГАЛТЕРА

Журнал выходит два раза в месяц и оперативно информирует о событиях с правовой, налоговой и учетной точек зрения.

Статьи в журнале написаны простым, понятным и живым языком. Читать журнал не только полезно, но и интересно!

Для оформления **льготной подписки** на печатный и(или) электронный формат журнала необходимо позвонить в наш Информационный центр по телефону: **57-00-11** или подойти по адресу: **ул. Володарского, 40, офис 320.**

СВЕЖИЕ НОВОСТИ

Порядок компенсации за работу в выходные и праздники при увольнении предложено закрепить в ТК РФ

Если до увольнения сотрудник не использовал отгулы за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, работодателю придется их компенсировать. Правила внесут в ТК РФ по предписанию КС РФ.

Работник сможет выбрать вариант компенсации:

- взять дни отдыха с последующим увольнением;
- получить доплату.

Планируется, что поправки вступят в силу 1 сентября 2024 года. До этой даты работодателям нужно применять позицию КС РФ.

Документ: Проект федерального закона

Персонифицированный учет: суды не сочли уважительной причину восстановления срока взыскания штрафа

Фонд выявил, что компания несвоевременно предоставила сведения персонифицированного учета. Ей выставили требования об уплате штрафа. Организация их не выполнила. СФР обратился за судебным приказом о взыскании сумм.

Заявление можно подать в течение 6 месяцев со дня, когда санкции превысили 3 000 руб. Его направили за несколько дней до окончания срока. Суд вернул заявление из-за недостатков. К этому моменту срок истек. Фонд ходатайствовал о его восстановлении. Суды трех инстанций отказали.

Уважительными причинами для восстановления срока СФР назвал:

- своевременное заявление, которое суд вернул на следующий день после срока;
- незначительный пропуск срока;
- увеличение времени на подготовку, согласование и утверждение документов из-за реорганизации фонда.

Суды не сочли причины уважительными. Они установили, что заявление подали за 6 дней до окончания срока. Вернули его из-за ошибок. Суды отметили, что подачу заявления с недочетами нельзя признать добросовестным поведением. Фонд должен был осознавать последствия, подавая заявление поздно и с недочетами.

Документ: Постановление АС Западно-Сибирского округа от 05.12.2023 по делу N А46-4686/2023

СЕРВИСНАЯ СЛУЖБА

Адрес: 185005, г. Петрозаводск, ул. Володарского, 40
Телефон (многоканальный): (814-2) 57-00-11
E-mail: data@onego.ru

СТАНДАРТНЫЙ СЕРВИС

(в рамках стандарта информационного обслуживания)

■ Горячая телефонная линия (814-2) 78-61-57, 57-00-11:

- Помощь в поиске документов
- Консультации по работе с Системой
- Поиск документов по индивидуальным заказам

■ Линия консультаций:

Ответы на вопросы о налогообложении, бухучете, трудовом законодательстве в рамках бухгалтерских компетенций. Вопросы можно задавать:

- из Системы с помощью кнопки «Задать вопрос»;
- по телефону (814-2) 78-61-57, 57-00-11;
- по E-mail: lk@data.sampo.ru

■ Диалог в режиме онлайн (Чат):

Возможность получить быстрый ответ на простой вопрос в оболочке Системы. Вопросы можно задавать:

- из Системы с помощью кнопки «Задать вопрос».

■ Техническая поддержка Системы (814-2) 78-61-57:

- Вызов сервисного инженера
- Регистрация (перерегистрация) Системы
- Установка (переустановка) Системы
- Консультации по техническим вопросам
- Установка новых версий программы

■ Установка демоверсий Системы

■ Обучение работе с Системой на рабочем месте пользователя или в Учебном классе РИЦ с выдачей сертификатов

■ Семинары-тренинги, проводимые для бухгалтеров преподавателями Учебного класса РИЦ, по актуальным вопросам налогообложения и бухучета в связи с изменениями законодательства. Лекционный материал сопровождается работой с Системой КонсультантПлюс

■ Газета «Проф Консультант», выпускаемая РИЦ

■ Ежемесячный бюллетень Сети КонсультантПлюс

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ СЕРВИС

■ Льготная подписка на журнал для бухгалтеров «Главная книга».

■ Поставка антивирусной программы Dr.WEB

Газета «Проф Консультант».
Производственно-практическое издание.
Учредитель: ООО «Версия Проф». Главный редактор: Арефьев П.Д.
Выходит раз в две недели. Порядковый номер выпуска: № 03 (745)
Дата выхода 29.01.2024 г.
Время подписания в печать, установленное по графику: 18:00, 23.01.2024 г.
Время подписания в печать, фактическое: 18:00, 23.01.2024 г.
Тираж 1300 экз. Цена: бесплатно.
Распространение среди пользователей Систем КонсультантПлюс и подписчиков журнала «Главная книга».
Адрес редакции: ООО «Версия Проф», 185005, г. Петрозаводск, ул. Володарского, д.40, офис 317. Тел./факс: (814-2) 57-00-11.
Адрес издателя: ООО «Версия Проф», 185005, г. Петрозаводск, ул. Володарского, д.40, офис 317. Тел./факс: (814-2) 57-00-11.
Адрес типографии: ООО «Дата», 185005, г. Петрозаводск, ул. Володарского, д.40, офис 314. Тел.: (814-2) 57-00-11.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Северо-Западному округу.
Свидетельство ПИ №ФС2-8388 от 04.12.2006 г.